

Boletín Intercuencas

EN ESTE NÚMERO

Mujeres en el regadío: una evolución constante

Página 3



FENACORE

Federación Nacional de Comunidades
de Regantes de España



SUMARIO

Editorial

Mujeres en el regadío: una evolución constante

Noticias

CUAS Mancha Occidental II imparte un taller de Educación Ambiental para mujeres rurales de Castilla-La Mancha

Los Premios MujerAGRO reconocen el talento y el impulso de la mujer al sector agroalimentario

Un documental histórico sobre el papel de la mujer en el mundo rural

V Encuentro de Mujeres Vinculadas al Regadío

Opinión

- Begoña García Bernal
- Isabel Bombal Díaz
- M^a Dolores Pascual Vallés
- Cristina Clemente Martínez
- Araceli Olmedo Serrano
- Elisa Poch, M^a José García, Ana Misas, Noelia Romero, Carmen Pomares y Elisa Herrera
- Pilar Ortiz y Teresa Melet Alins
- Esther Castelo Valdueza y Esmeralda Rourera Torrelles
- Ana Ferrer
- M^a Ascensión Carmona Graciano y Ana Isabel Fernández Martínez
- M^a Piedad Pascual Prades
- Ana Isabel Esplugues Moreno y Teresa Duart
- Alicia Cifre Arcos y Georgina M^a Soriano Maestre
- Adela Hernandez Laguna
- Carolina Morales
- M^a Victoria Fernández-Salineró García
- Mónica Sastre Beceiro
- Clara García y Dra. Pilar Montesinos Barrios
- María Jose Olmos e Irene Ruiz
- M^a José Ivars y Marien Camarena
- Marta Salome y M Jose Manguan
- Aránzazu Simón
- Gemma Fenech Giménez y Marta Pérez Ortola

Informe Técnico

Manejo del riego con medidas de potencial hídrico de tallo

Informe Jurídico

Oportunidades para la Participación en la revisión de las Dotaciones de riego del Cuarto Ciclo de Planificación Hidrológica (2028-2033)

EDITORIAL

Mujeres en el regadío: una evolución constante

La gestión del agua ha sido siempre una tarea clave para la agricultura, y dentro de este ámbito, las mujeres han desempeñado un papel fundamental, aunque muchas veces en un segundo plano. Sin embargo, en los últimos años, su presencia ha ido en aumento y cada vez más mujeres participan activamente allanando el camino hacia la igualdad en el campo,

Un cambio visible en las Comunidades de Regantes

El sector agrario, tradicionalmente ligado a estructuras familiares, ha ido dando paso a una mayor profesionalización y diversificación de roles. Como parte de esta transformación, las mujeres han asumido nuevas funciones en la gestión del regadío, tanto en cargos directivos como en puestos de responsabilidad o en el trabajo técnico diario.

Aunque el campo es un sector masculinizado en todos los países de la UE, en España se van registrando avances significativos y cada vez son más las mujeres que deciden emprender en la agricultura de regadío, lo que da pie a que ocupen puestos de gobernanza y decisión de las Comunidades de Regantes.

Además, la alta cualificación profesional de las mujeres está permitiendo que accedan a puestos de gestión y administración en el regadío, con conocimientos técnicos, capacidad de organización y un profundo entendimiento del territorio, aspectos en los que cada mujer

aporta valor, independientemente de su perfil.

El papel esencial de las Comunidades de Regantes en el equilibrio del agua

En este contexto, las Comunidades de Regantes siempre serán un pilar fundamental para la gestión equitativa y eficiente del agua en la agricultura. Su labor garantiza que este recurso esencial se distribuya de manera justa y sostenible, permitiendo el desarrollo del campo y asegurando su viabilidad a largo plazo.

En un marco donde la optimización del agua es clave, contar con estructuras bien organizadas y con una participación diversa y cualificada es una garantía para el futuro del sector. Así, la experiencia acumulada, el conocimiento del terreno y la capacidad de adaptación han permitido que las Comunidades de Regantes sean un referente en la gestión del agua en España.

Un reconocimiento y un reto: el equilibrio entre trabajo y familia

Por todo ello, es importante destacar la evolución de las mujeres dentro del regadío, pero también recordar a aquellas que han trabajado en las explotaciones familiares, gestionando el agua y participando en la vida agrícola con dedicación y esfuerzo. Muchas de ellas fueron pioneras en su labor, incluso sin ocupar cargos visibles.

Por otro lado, uno de los aspectos que siguen marcando la vida profesional de muchas personas en el sector agrario, tanto hombres como mujeres, es la conciliación. La gestión de explotaciones y el compromiso con la actividad agrícola requieren un equilibrio entre el trabajo y la vida familiar, algo que cada vez se tiene más en cuenta en la planificación del sector.

Las Comunidades de Regantes han sabido adaptarse a los cambios y continuar con su papel esencial en la agricultura. El futuro del regadío dependerá, como siempre, del esfuerzo conjunto de todas las personas que

forman parte de él, aportando su experiencia y su compromiso con una gestión eficiente y sostenible del agua. Y en ese futuro, no lo duden, las mujeres tendremos mucho que decir.

Antes de despedirme, quiero agradecer a todas las mujeres que han respondido a la llamada de la Federación pidiendo colaboración para este Boletín Intercuencas. Da gusto darse cuenta de las ganas que tenemos de compartir experiencias y reflexiones, porque junt@s somos más fuertes... ▲

Margarita Molina

Secretaría General de la Federación Nacional de Comunidades de Regantes (FENACORE)

FENACORE

Federación Nacional de Comunidades de Regantes de España



La solución más completa en filtración



Solenoid G75-A3P

Su función principal es activar las válvulas de contralavado y limpieza. Destacamos su amplio orificio interno y respuesta hidráulica inmediata.



Programador lavado de filtros Octopus

Automatiza limpiezas en sistemas de filtración. Configuración a través de app móvil, registro de datos y alarmas.



Válvula eléctrica G75-S

Controla y dirige el flujo de agua de manera eficiente. Baja presión de apertura desde 0,3 bar.

Para más información y detalles
Contáctenos:



spain@baccara-geva.com



+34 91 344 6310

Visítanos en nuestro sitio web

baccara-geva.com

CUAS Mancha Occidental II imparte un taller de Educación Ambiental para mujeres rurales de Castilla-La Mancha

La Federación de Mujeres y Familias del Ámbito Rural-AMFAR Castilla-La Mancha ha comenzado a impartir los talleres formativos de su II Programa de Educación Ambiental dirigido a mujeres rurales de Castilla-La Mancha.

Granátula de Calatrava (Ciudad Real) acogió, con gran éxito de asistencia, desde el pasado mes de octubre, las jornadas que conforman este programa. El objetivo de estos talleres, de carácter gratuito, es favorecer la participación efectiva de las mujeres rurales en la conservación del entorno rural en el que viven y concienciarlas en la educación ambiental y la sostenibilidad. La charla celebrada en Granátula de Calatrava fue impartida por los responsables de la Comunidad de Usuarios de Aguas Subterráneas Mancha Occidental II (CUAS).

Para el presidente de esta entidad, **José Joaquín Gómez**, fue “una jornada muy fructífera en Granátula, una de las zonas más deprimidas en agua, pero a la vez un ejemplo de sostenibilidad real del regadío, motor socioeconómico y medioambiental de la región” en que la veintena de asistentes recibieron formación sobre el uso racional del agua, la energía, los recursos naturales y la sostenibilidad del regadío, entre otros asuntos.

Participaron también **Nuria Pantoja**, ingeniera de la CUAS, y **Mari Carmen Lomas**, técnica, dos ejemplos de mujeres rurales que trabajan y dan servicio a los regantes, agricultores y agricultoras de nuestro territorio.

La presidenta de AMFAR, **Lola Merino**, ha destacado que este programa “es fundamental para conseguir el compromiso y la implicación de las mujeres rurales en el respeto al medio ambiente y al consumo responsable de los recursos naturales”.

Las jornadas formativas que AMFAR impartirá en municipios de menos de 2.000 habitantes de las cinco



provincias de Castilla-La Mancha estarán dirigidos a informar a las mujeres y versarán sobre Género y Sostenibilidad, Freno a la contaminación, Economía Circular, Energías Renovables, Uso racional del agua y Diversidad biológica.

Este programa cuenta con la financiación de la Viceconsejería de Medio Ambiente de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha. ▲

Los Premios MujerAGRO reconocen el talento y el impulso de la mujer al sector agroalimentario

Un año más, y ya son siete, la agencia Siete Agromarketing y el periódico eComercio Agrario, impulsores del proyecto MujerAGRO, que el próximo año cumple una década, han celebrado en Madrid la gala de la igualdad en el sector agroalimentario con el acto de entrega los Premios MujerAGRO. En esta VII edición, el lugar elegido para el desarrollo del evento ha sido la sede del Instituto de la Ingeniería de España (IIES) donde se encuentra ubicada la Asociación Nacional de Ingenieros Agrónomos (ANIA).

Una vez terminado el interesante debate y análisis realizado por las tertulianas acerca del papel de las mujeres agroprofesionales en la innovación y la transferencia del conocimiento, se ha dado paso a la entrega de los galardones. En la categoría Mujer, la merecedora del premio este año ha sido Esther Ferrero González, de Guadalix de la Sierra (Madrid), gerente de Ganadería García Ferrero. El jurado ha considerado en su decisión, que se trata de una mujer agroprofesional que, apuesta firmemente por su constante formación, además de su trayectoria profesional. Esta ganadera ha invertido en digitalización, para modernizar su actividad, impulsando el uso de collares GPS de vallado virtual, siendo en la Comunidad de Madrid la segunda ganadera de vacuno con su implantación. ▲



CoReSat

La solución informática integrada para la gestión de comunidades de regantes y S.A.T.



GESTIÓN DE SOCIOS Y COMUNEROS

Control de Fincas, Cesiones, dotaciones, Control del presupuesto, digitalización de sus documentos.



GESTIÓN DEL RIEGO

Adaptado a cada Comunidad o SAT. Organización y reparto automatizado del agua.



ACCESO EXTERNO

De los Socios o Comuneros a sus Facturas, Lecturas, realización de Pedidos de Agua online.



COMUNICACIÓN

Envío de SMS y/o Mails a Socios/Comuneros, informando de posibles averías, reuniones, decisiones adoptadas en Junta, e integrada directamente en Web corporativa.



PÁGINA WEB CORPORATIVA

Donde el usuario podrá directamente y con total autonomía, publicar noticias, comunicados, etc. Integrada de manera sincronizada con la sección anterior de Comunicación.



PORTAL DE TRANSPARENCIA

Con la que se da cumplimiento a las recomendaciones y obligaciones reflejadas en la Ley de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.



MÓDULO SIG/GIS

Creación capa de parcelas a partir de referencia catastral. Visor con ubicación de parcelas, redes de riego, contadores, Cultivos, etc. Informe gráfico y detalles de la parcela de catastro.



REGISTRO AVANZADO DE PROCEDIMIENTOS

El comunero puede realizar distintos procesos administrativos de manera telemática. Registro avanzado de Entrada y Salida de documentos y su gestión con firma digital.



FACTURACIÓN Y CONTABILIDAD

Generando los Asientos Contables automáticamente de cada venta, derrama u otros conceptos, así como de los cobros por remesas, etc. Múltiples informes, incluidos los necesarios para la presentación de Modelo 347, Impuesto Sociedades o cualquier otro que sea necesario según Reglamento de IVA o Legislación Contable en vigor.

OTROS MÓDULOS INCLUIDOS

- IMPORTACIÓN DE DATOS.
- GESTIÓN DE COMPRAS Y GASTOS.

- PRESUPUESTOS.
- AJUSTAMOS NECESIDADES A MEDIDA.



RGPD. Implantamos su correspondiente adaptación a la Ley de Protección de Datos.

N&A Consulting Software, SL | www.nyaconsulting.com | E-mail: info@coresat.es

Teléfonos: 96.634.42.44 / 633.400.339

Un documental histórico sobre el papel de la mujer en el mundo rural



La mujer juega y ha jugado tradicionalmente un papel fundamental en el entorno rural y supone una aportación esencial en la estructura económica familiar a través de las labores agrarias, ganaderas y pesqueras. Sin embargo, en la sociedad y en la historia, este papel ha sido invisible. Siempre a la sombra del hombre, sin ser propietarias de la tierra, sumidas en la doble discriminación que suponía ser mujer y habitante del medio rural. Trabajando en el campo y en el hogar, la suya es una historia de lucha, de esfuerzo, de superación y conquista.

Este proyecto documental tiene como objetivo poner en valor y visibilizar ese papel de la mujer rural, desde principios del siglo XX hasta nuestros días. Para hacer un retrato fiel utilizaremos material de archivo; realizaremos entrevistas a historiadores que expliquen el contexto, a políticos y autoridades que describan los avances sociales y, sobre todo, contaremos con testimonios de las propias mujeres, algunas de avanzada edad, que han vivido toda su vida en el campo.

El documental *El Camino Invisible* quiere contribuir a divulgar la historia y la realidad de las mujeres rurales, pilar fundamental para la solución de uno de los grandes problemas de la sociedad actual, la despoblación de nuestros pueblos. Desde un punto de vista global, y proyectando su realidad como una problemática que han padecido y aún padecen millones de mujeres en todo el mundo, centraremos nuestro discurso en España, sobre todo en Andalucía. ▲



V Encuentro de Mujeres Vinculadas al Regadío

El jueves 3 de abril se celebrará en Valencia el V Encuentro de Mujeres Vinculadas a la Agricultura y el Regadío, dos sectores estrechamente relacionados. Este evento, que tuvo su primera edición en 2020 impulsado por el Tribunal de las Aguas, ha continuado su trayectoria hasta llegar a esta quinta edición, en la que el Tribunal de las Aguas vuelve a colaborar en la organización.

En 2022, la Acequia Real del Júcar colaboró en la organización del III Encuentro, y en 2024, el Canal de Riego del Río Turia, Acequia del Oro, hizo lo mismo con el IV Encuentro. Aunque tradicionalmente estos encuentros se celebran en la semana del Día Internacional de la Mujer, en 2025 ha sido necesario posponerlo debido a la alerta climatológica. No obstante, la celebración sigue en marcha y se espera una gran afluencia de asistentes.

Este año, el encuentro centrará sus actividades en mostrar solidaridad y apoyo a las personas afectadas por las recientes inundaciones en poblaciones del sur de Valencia y otras localidades de la Comunidad Valenciana y el resto de España.





Amiblu®      

Riega, ahorrando dinero



- Primera fábrica de tuberías acreditada por el Ministerio para la Transición Ecológica
- Más de 3500 km de tubo de riego de PRFV instalados en España
- Producto acreditado y testado, mucho más resistente y duradero que los materiales tradicionales
- Reducción del 30% del consumo energético en las estaciones de bombeo
- Menor coste de instalación

Amiblu Pipe Systems
Pipes designed for generations



Camarles (Tarragona)
+34 977 47 07 77
www.amiblu.com

Necesitamos la igualdad real y efectiva en el campo

En el mundo rural siempre ha existido una red de mujeres fuerte y feminista, mujeres que se han convertido en aliadas, que se ayudan y se apoyan, que hacen de esta sociedad una mucho más justa e igualitaria. Mujeres que avanzan juntas y que poco a poco tienen una mayor representatividad en las explotaciones agrarias, cooperativas o asociaciones. Estas mujeres son las que llenan las plazas y las calles de la España rural todos los 8 de marzo para reivindicar y alzar la voz al unísono.

Es esta red de mujeres, unidas especialmente en el cooperativismo, la que trabaja porque la igualdad sea real y efectiva en el sector agro.

Y, nosotras, desde las instituciones estamos junto a ellas, apoyándolas y ayudándolas, para revertir una situación que es injusta y se aleja bastante de la sociedad en la que queremos vivir.

Es cierto que los datos en el sector del regadío no son los que nos gustaría. Tan solo el 24,1% de las explotaciones con algún tipo de riego corresponden a mujeres, mientras que el 75,9% a hombres. Además, existen diferencias significativas en la superficie media de estas explotaciones, siendo mayor el caso de los hombres. Por no mencionar la falta de mujeres en puestos de toma de decisión, como en la presidencia de las comunidades de regantes.

**"Sin las mujeres,
el mundo rural no existiría."**

Darles la vuelta a estas cifras no es tarea sencilla. Ojalá todo fuera tan fácil, pero, por desgracia, no existen varitas mágicas.

Lo que sí existen son herramientas como las políticas públicas feministas, con instrumentos clave



Begoña García Bernal

Secretaria de Estado de Agricultura y Alimentación

como la titularidad compartida y la incorporación de las mujeres a la actividad agraria.

Por eso, debemos apostar, entre otras cosas, por la promoción y la conciliación, por incentivar la participación de las mujeres en todas las etapas del sector. Porque la presencia de las mujeres debe ser impulsada en todas las áreas de la cadena de valor, y nunca volver a invisibilizarla o menospreciarla.

Contamos con un sector del regadío pionero en cuanto a eficiencia y modernización, que tiene un gran potencial, pero en el que la presencia de las mujeres es nula o escasa.

Hagamos que este sector se convierta en líder indiscutible también aquí, que sea ejemplo de igualdad y paridad. Estoy segura de que, si vamos de la mano, podremos conseguirlo, porque el futuro de la agricultura está en los y las jóvenes, pero también en las mujeres. Solo así podremos alcanzar pronto ese mundo rural que tanto queremos y reivindicamos.

Sin las mujeres, el mundo rural no existiría. Siempre han ocupado, ocupan y ocuparán un papel fundamental en él. Por eso, este mes, al igual que el resto del año, me sumo a todas mis compañeras: por un sector agroalimentario más feminista, moderno y sostenible. ▲

Ante los desafíos actuales, como la creciente escasez hídrica y la normativa ambiental cada vez más exigente, es necesario transformarse apoyándose en las nuevas tecnologías y la digitalización.

El PERTE Digitalización del Regadío es una oportunidad de financiación para la actualización y modernización de sistemas e infraestructuras

¿Quieres aprovechar las ayudas del PERTE para tu actividad?

En Agbar, te acompañamos y asesoramos para afrontar estos desafíos con éxito.

Nuestros servicios incluyen:

- **Redacción de la memoria**
- **Sistemas de control y monitorización**
- **Sistemas de información geográfica y cálculo de demanda**
- **Monitorización de pozos**
- **Conocimiento del Plan Hidrológico para una mejor gestión de los recursos**
- **Software de simulación de funcionamiento de redes y eficiencia energética**
- **Fertirrigación sostenible**

www.agbaragriculture.com
agricultura@agbar.es



Agbar

La importancia de la mujer rural es innegable

Garantizar la igualdad de género en el sector agrario es una de nuestras prioridades. Las mujeres son para el Ministerio un pilar básico en el desarrollo de los territorios rurales. Su permanencia en estas zonas es clave para la fijación de la población y la cohesión social y territorial, contribuyendo así a su desarrollo.

A nivel nacional el índice de masculinización se sitúa en 96 hombres por cada 100 mujeres. Sin embargo, cuando se habla de municipios rurales, esta situación se revierte, pasando a 103,6 hombres por cada 100 mujeres. Y si se trata de municipios rurales de pequeño tamaño, el índice de masculinización pasa a 106,1 hombres por cada 100 mujeres. A esto se une que, del total de población activa en España, únicamente el 0,1 % son mujeres dedicadas a la agricultura, ganadería y silvicultura. Estos datos ponen de manifiesto parte de la problemática que existe en los territorios rurales, con bajas densidades de población y elevados índices de masculinidad. Además, a nivel laboral, también se observa que las mujeres tienen mayor tasa de paro, empleos más precarios, menores salarios y peores condiciones.

En cuanto a la actividad agraria en particular, el 32 % de la titularidad de las explotaciones agrarias son de las mujeres; que, además, en la mayoría de los casos son las jefas de la explotación. Sin embargo, a pesar de estos datos, cabe destacar que mayoritariamente son ellas las que muestran una mayor capacidad para el desarrollo de nuevos negocios, debido a su capacidad emprendedora.

Desde el Ministerio, somos plenamente conscientes del importante papel que desempeñan las mujeres en las poblaciones rurales y de la necesidad de desarrollar políticas que atiendan de forma específica sus necesidades. Por ello, desde hace varios años, nuestra dirección de desarrollo rural mantiene diversas líneas de actuación relacionadas con la igualdad de género en el medio rural. Garantizar la igualdad de género en el sector agrario es una de nuestras prioridades.

Merece la pena nombrar algunos ejemplos de estas iniciativas que impulsamos desde nuestra dirección como son, el trato diferenciado en favor de las mujeres que recogemos en el Plan Estratégico de la Política Agraria Común, incrementando en un 15% las ayudas a la renta para favorecer el relevo



Isabel Bombal Díaz

Directora General Desarrollo Rural

generacional en el sector agrario por el hecho de ser mujer; el fomento de las inscripciones en el régimen de titularidad compartida de las explotaciones agrarias; la concesión de subvenciones a las asociaciones de mujeres rurales que impulsan el papel de las mujeres en el desarrollo rural; la prioridad en la realización de programas plurirregionales de formación dirigidos a mujeres; el otorgamiento de premios de excelencia a proyectos de emprendimiento originales e innovadores realizados por mujeres en el medio rural; la celebración anual del ciclo nacional de cine de las mujeres rurales con proyecciones de películas que ponen de manifiesto la realidad de estas mujeres; la puesta en marcha del programa de formación y mentorización “Crecemos juntas” para promover y dar visibilidad al trabajo de las mujeres en el medio rural; y la difusión a través de la Red PAC de los hitos realizados desde nuestra dirección en materia de mujeres.

En conclusión, la importancia de la mujer rural es innegable, ya que es una figura clave en el sostenimiento de las comunidades y en la preservación de tradiciones y saberes que son fundamentales para el desarrollo de nuestra sociedad. A pesar de los retos y las barreras que enfrentan, su resiliencia y capacidad para transformar su entorno son un testimonio del poder del trabajo y la dedicación. Es esencial seguir reconociendo su labor, promoviendo políticas que fortalezcan su bienestar y creando espacios donde su voz y sus necesidades sean escuchadas. Solo así podremos avanzar hacia una sociedad más justa, equitativa y sostenible. ▲

D-METER

36%



MÓDULOS DEMETER WEB:



Sinóptico
visualización del proyecto



Balances hídricos



Análisis de comunicaciones



Presiones



Consumos medios



Alarms notification.

El papel de la mujer en el mundo del agua

En el momento en el que escribo estas líneas estamos muy cerca de cumplir el centenario en España de la materialización de una gran idea: la gestión por cuencas a través de las Confederaciones Hidrográficas, unas organizaciones que se sustentan en la participación de los usuarios y de la sociedad en general y que nacieron como un intento de la sociedad del momento de búsqueda de soluciones a los graves problemas que aquejaban al país.

Cien años después, la gestión integrada de los recursos hídricos con la cuenca como unidad básica de gestión es impulsada por la comunidad internacional como la forma adecuada de gestión del agua y la satisfacción de unas necesidades de la población que deben ser respetuosas con el recurso que las satisface.

"La participación de las mujeres en la toma de decisiones es fundamental."

La gestión del agua es poliédrica y es integradora: diferentes intereses, diferentes territorios, diferentes necesidades y por tanto, en su gestión y protección no basta exclusivamente la visión de la ingeniería o la hidráulica sino que también debe considerar la conservación de la naturaleza y las interrelaciones entre los usuarios y por tanto, en todos esos aspectos es imprescindible reconocer el rol de la mujer en la gestión del agua.

Afortunadamente, en nuestro país se ha superado el papel de la mujer como mera



María Dolores Pascual Vallés
Directora General del Agua de España

proveedora de agua a su familia transportándola desde kilómetros y limitando su capacidad de formación pero precisamente porque en nuestro país la mujer tiene acceso a la educación, la formación y al empleo, es preciso que las mujeres vean el mundo de la gestión del agua (tradicionalmente masculino) como una oportunidad de desarrollo profesional y personal en el que, conjuntamente con sus compañeros, puedan desarrollar proyectos empresariales o políticas públicas que mejoren la vida de los ciudadanos.

La participación de las mujeres en la toma de decisiones es fundamental para dar a la gestión del agua esa dimensión poliédrica e integradora de la que hablaba al principio, es una fuente fundamental de empleo y ayuda en la búsqueda de soluciones sostenibles a los problemas actuales. Las administraciones hidráulicas (Confederaciones Hidrográficas, Dirección General del Agua, Universidades, Agencias autonómicas...) y las empresas privadas del sector aportan hoy la visión de la mujer en la gestión del agua. Mujeres cada vez más formadas y con mayor cualificación profesional que eligen este mundo como su ámbito profesional e intentan aportar su capacidad y su visión con el mismo objetivo de aquellos hombres hace 100 años: mejorar. ▲

PERTE DE DIGITALIZACIÓN

del ciclo del **agua**

Aprovecha esta **oportunidad** histórica: **digitaliza tu instalación** de gestión de agua con la **tecnología sencilla**, interoperable y eficiente de SPHERAG.

Acceso **multidispositivo** y app nativa para la **conexión remota y en tiempo real.**

Asignación de roles para gestores, regantes o personal de mantenimiento con distintos **niveles** de acceso.

Geolocalización de hidrantes.

Servicio de **alertas e informes.**

Telecontrol, monitorización de contadores, estado y programación de válvulas.

Detección de **fugas, roturas** de la red de hidrantes y de **uso inadecuado** del agua.

SPHERAG



Síguenos en nuestras redes sociales



spherag.com

La importancia de las mujeres en las explotaciones de regadío

El sector agrario, vital para la economía y la sostenibilidad alimentaria del país, y tradicionalmente poco representado por mujeres, ha visto cómo las mujeres tímidamente han ido asumiendo roles más importantes, aportando innovación, eficiencia y una visión integral del manejo de los recursos hídricos.

Si bien las Comunidades de Regantes no han plasmado esa mejora en cuanto a la participación en sus cuadros directivos y cargos de responsabilidad, sí podemos encontrar perfiles femeninos entre los Técnicos de esas Comunidades de Regantes y muy vinculados al aspecto medioambiental.

El Observatorio de la Ingeniería de España publicaba en 2022 que las mujeres representan el 34% de los ingenieros agrónomos, superando la media general de las mujeres en la ingeniería que está situada en torno al 20%. Además, cada vez es más frecuente encontrar roles de Jefe de obra y Director de Obra desempeñados por mujeres. Una prueba de esto la encontramos en el gran plan de modernización de regadíos que ahora nos ocupa, el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, donde hay un alto número de mujeres dirigiendo las obras y participando en distintos momentos del ciclo del proyecto.

"Podemos encontrar perfiles femeninos entre los Técnicos de esas CCRR y muy vinculados al aspecto medioambiental."

La importancia de las mujeres en las explotaciones de regadío no sólo radica en su necesaria participación, sino también en las fortalezas que aportan. Su capacidad para gestionar de manera sostenible los recursos, su enfoque colaborativo y su habilidad para implementar prácticas agrícolas innovadoras, son sólo algunas de las cualidades que han permitido mejorar la productividad y la resiliencia de estas explotaciones. Según el "Diagnóstico de la Igualdad de Género en el Medio Rural" del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación (MAPA), la tasa de empleo femenino en zonas rura-



Cristina Clemente Martínez

Subdirectora General Desarrollo Rural

les ha aumentado del 49% en 2011 al 51,6% en 2021.

Aunque tímida la incorporación de la mujer al sector del regadío, está estrechamente vinculada al avance de la tecnología, lo que ha facilitado su participación, favoreciendo su conciliación familiar y potenciando su impacto en el sector. Son varias las muestras de estos avances, valga de ejemplo las denominadas "agroinfluencers" que relatan su día a día en redes, siendo líderes en la adopción de prácticas agrícolas sostenibles e innovadoras (monitoreo de cultivos, gestión eficiente del agua, reducción del impacto ambiental, etc.) y con muchos seguidores.

En la propia Administración Pública es relevante el papel que ha ido adoptando la mujer en este sentido, sólo en la Subdirección General de Regadíos, Caminos Naturales e Infraestructuras Rurales, un 33% del personal son mujeres y el 75% de los cargos de responsabilidad los ejercen ellas.

Desde esta Subdirección quiero expresar el más firme compromiso en la promoción de la participación de la mujer en todos los ámbitos vinculados a la agricultura de regadío, creando un entorno inclusivo y equitativo donde puedan contribuir al crecimiento y la prosperidad del medio rural, reduciendo la brecha de género y promoviendo iniciativas que ayuden a enfrentar los retos a los que aún se enfrentan. Agradeciendo de antemano a todas las mujeres que, con su esfuerzo y pasión, están transformando el sector agrario, y más concretamente el relacionado con el regadío, trabajando juntas para construir un sector más fuerte, justo y sostenible. ▲

SOLUCIONES EFICIENTES PARA LA GESTIÓN DE TU ENTORNO

MÁQUINASHIDROSTÁTICASAUTOPROPULSADAS



ENERGREEN[®]
Professional Machines *Ibérica*

[f](#) [v](#) [@](#) [in](#) [ENERGREENIB.COM](https://www.energreenib.com)

ENERGREEN IBÉRICA · Ronda General Mitre, 28-30 · 08017 Barcelona · España · Mov +34 690 741232 · info@energreenib.com

ROBOTS RADIOCONTROLADOS



New

El papel de la mujer en el mundo del agua, del regadío y de la agricultura en España

Las mujeres hemos jugado históricamente un papel crucial en el mundo rural y, desafortunadamente, no ha sido reconocido y valorado, ni casi remunerado.

Hace lustros era impensable que una mujer estuviera al frente de una explotación agropecuaria. Actualmente, las mujeres rurales hemos evolucionado y algunas estamos a cargo de nuestra agricultura. Mujeres con formación académica, idiomas, conocimientos de tecnología, etcétera. Atrás quedan los años en que no teníamos voz en el campo. Pero todavía tenemos desafíos y brechas pendientes.

En España, el porcentaje de mujeres al frente de explotaciones agrícolas ha evolucionado, gracias en gran medida al trabajo, al asesoramiento, la formación, la información y la lucha de las Asociaciones de Familias y Mujeres del Medio Rural. Pero los porcentajes siguen siendo bajos.

¿Es el sector agrario en general, y el de regadío en particular, cada día más igualitario?

Yo diría que avanzamos, pero todavía no cabalgamos. Las mujeres participan menos que los hombres en las decisiones sobre infraestructuras de riego, así como en las Juntas de Gobierno de las Comunidades de Regantes. No se entiende el sector y el medio rural sin las mujeres, porque son fundamentales para el desarrollo económico, para garantizar la seguridad alimentaria y nutricional, proteger el medio ambiente, retener población... ¿Y está reconocido? Pues no, aunque poco a poco estamos consiguiendo ser visibles, reivindicativas y representativas.

Estas mujeres tienen muchas fortalezas: valentía, pasión, liderazgo, capacidad de innovación, emprendimiento, responsabilidad familiar... Las mujeres han demostrado ser una mano de obra flexible, adaptativa y pluriactiva, lo que posibilita la continuidad de la empresa familiar agraria.

Las mujeres rurales en la sociedad son compromiso, trabajo y entrega, siendo las guardianas de la sostenibilidad social y medioambiental.



Araceli Olmedo Serrano

Expresidenta de la Comunidad de Regantes del Acuífero 23

Y en el regadío, yo creo que mantienen un sector estratégico para el medio rural, que aporta un gran valor económico, social y territorial.

¿Cómo podría impulsarse tanto el porcentaje de mujeres como su relevancia en el sector?

Desde las diversas administraciones e instituciones se deberían realizar campañas de promoción que contribuyan a visibilizar y vincular la imagen de la mujer con el campo y su gestión de las explotaciones agrarias.

Esto limitaría la discriminación, o los prejuicios, que aún puedan existir en el sector. Además de incentivar el acceso de la mujer al medio rural como salida profesional, lo que también debería llevar aparejado la reforma de políticas y leyes en pro de la igualdad de género.

En el regadío, se debería potenciar el empleo y el liderazgo de las mujeres en las instituciones del sector, así como fomentar su participación y expresión de opiniones en las comunidades de regantes.

Otros aspectos que potenciarían la inclusión de la mujer en la agricultura y ganadería española serían la digitalización en las zonas rurales; la erradicación de la violencia de género en los entornos rurales y mejorar la conciliación familiar.

Y es que la mujer es el futuro de un mundo rural que queremos vivo, dinámico y lleno de oportunidades. ▲

Tubería de presión
PVC BIORIENTADO (PVC-O)



GPFBiopipe



La mejor solución para el riego

El papel de la mujer en el mundo del agua bajo la visión de unregadío más seguro.



Elisa Poch - Fundadora de EPGSalinas

La primera vez que visité una comunidad de regantes, más concretamente, la de Fuente Palmera, nunca pude imaginar lo que este sector, totalmente nuevo para mí, significaría en mi vida, no tan sólo en el plano profesional sino personal. Han sido muchas las personas de las comunidades de regantes que a lo largo de todos estos años me han brindado su confianza y amistad. Sí que es cierto que, al igual que en otros sectores en aquellos años, eran muy pocas las mujeres con las que convergí y una excepción en puestos de responsabilidad. Cuarenta años después, cerrado mi capítulo profesional, aunque el panorama ha mejorado, es necesario seguir progresando.

María José García - Directora general adjunta, 24 años de experiencia

El acceso de jóvenes mujeres al sector agro sigue siendo escaso, con un porcentaje aún minoritario los que apuestan por carreras de ingeniería agrícola, pero poco a poco va en aumento, principalmente por sus amplias salidas laborales y futuro. En Córdoba contamos con la ETSIAM, la excelente Escuela Técnica Superior de Ingeniería Agronómica y de Montes, de donde salen profesionales de altísimo nivel, que hoy ocupan cargos de máxima responsabilidad en comunidades de regantes.



Ana Misas y Noelia Romero - Gestoras de cuentas. 13 y 16 años de experiencia, respectivamente

En cuestiones técnicas de la gestión del siniestro en comunidades de regantes, intervienen profesionales del derecho, ingeniería, asesorías. Ciertamente encontramos grandes abogadas, ingenieras, y técnicas en general muy cualificadas, involucradas y que son referente en el sector de la agricultura de regadío, que aportan como mujer valores añadidos de visión abierta, firme y creativa a la vez que metódicas y otras fortalezas como la constancia, perseverancia, capacidad organizativa, compromiso y empatía.



Carmen Pomares - Técnica de atención de siniestros, 7 años de experiencia

En cuestiones técnicas de la gestión del siniestro en comunidades de regantes, intervienen profesionales del derecho, ingeniería, asesorías. Ciertamente encontramos grandes abogadas, ingenieras, y técnicas en general muy cualificadas, involucradas y que son referente en el sector de la agricultura de regadío, que aportan como mujer valores añadidos de visión abierta, firme y creativa a la vez que metódicas y otras fortalezas como la constancia, perseverancia, capacidad organizativa, compromiso y empatía.

Elisa Herrera - Técnica de marketing, comunicación y experiencia de cliente. 20 años de experiencia

En mi trato directo con las Federaciones de Cuenca, la presencia de la mujer va avanzando, desempeñando funciones importantes en las mismas. Aún percibimos que, en los Congresos Nacionales de Comunidades de Regantes, no destaca la presencia de la mujer, ya que congrega principalmente a los presidentes y otros miembros de Juntas de Gobierno y Dirección. Desde unregadío más seguro cada año apoyamos la cita que las mujeres vinculadas a comunidades de regantes hacen en la zona de Valencia, que reúne a más de 80 mujeres de diferentes cargos de administración, gestión, representación y minoritariamente, dirección. Este tipo de iniciativas que dan visibilidad a la mujer en el sector del regadío, deberían elevarse y extenderse, para ser motor que impulsen los valores de la mujer en el sector y servir de inspiración a todos.





unregadío másseguro

epgsalinas | Corredores de seguros ⁷



Lee el código QR
y descubre el completo
programa de seguros



Experiencia

+35 años asegurando comunidades de regantes

Confianza

+400 comunidades de regantes aseguradas

Garantía

+500 embalses de riego asegurados

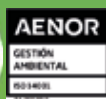
Especialización

+1.200.000 hectáreas de regadío aseguradas

 @regadioseguro

 www.unregadiomasseguro.com

 info@unregadiomasseguro.com



E.P.G. y Salinas S.L. Correduría de Seguros, con domicilio social en c/ Andrés Barrera, s/n. 14014 Córdoba. Inscrita en el Registro Mercantil de Córdoba, Tomo 1488, Folio 76, Inscripción primera, Hoja CO-15-988, con C.I.F. B-14570568. Inscrita en el Registro de la Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones con Nº J-2105 y concertado Seguro de Responsabilidad Civil y capacidad financiera, según legislación vigente.

**Pilar Ortiz**

Presidenta Comunidad de Regantes de Caudiel

El porcentaje de mujeres en la agricultura y el riego no es fácil de saber, sencillamente porque muchas no están registradas en ninguna parte. Aun así, hay más de las que parece. La mujer siempre ha estado en la agricultura, desde el principio de los tiempos, porque ha luchado por la comida y el sustento de las familias.

En los últimos años, la participación femenina en este sector ha ido en aumento. No obstante, aún queda mucho camino por recorrer. En los ámbitos oficiales, los hombres suelen subestimar a las mujeres, y aunque se han logrado avances, el reconocimiento de su trabajo sigue siendo insuficiente.

Es necesario concienciar sobre el hecho de que las mujeres pueden desempeñar estos trabajos en igualdad de condiciones con los hombres. Debemos fomentar la colaboración entre ambos, ya que el esfuerzo conjunto es clave para el desarrollo del sector. Expresar opiniones y reivindicar la importancia de la mujer en la agricultura y el riego puede marcar la diferencia.

Es importante que haya más información y que se valore lo que hacen las mujeres en el campo, para que no se sientan apartadas y su opinión cuente. Cada voz cuenta y cada acción puede marcar la diferencia. La agricultura necesita de todos, hombres y mujeres, trabajando juntos. Pronúnciate, di siempre lo que pienses sobre la agricultura y el regadío, necesitamos la ayuda de todos y estar todos unidos.

El porcentaje de mujeres podría impulsarse con más información, dándole valor a lo que hacen las mujeres para no sentirse inútiles, sino que su opinión sea válida y sea importante. ▲

**Teresa Melet Alins**

Presidenta Comunidad de Regantes de Zaidín

Soy la presidenta de la Comunidad de Regantes de Zaidín. Soy hija, madre y esposa de agricultores ganaderos. Dirijo una comunidad de más de 7.600 hectáreas modernizadas, en gran parte, y el resto en proceso de modernización. Soy la primera presidenta en cien años que tiene de antigüedad el canal. He notado un respeto extraordinario por parte de todos mis compañeros. Todos los miembros de mi junta son hombres, tenemos 3 guardas-acequeros y un administrativo, todos ellos hombres. Mis partícipes me tratan con todo el respeto del mundo y no he notado ninguna discriminación y la verdad es que disfruto de mi trabajo.

Además, puedes hacer buena labor, porque puedes aportar tu sensibilidad y sentido práctico. Defendemos nuestro futuro y el de nuestros hijos. En mi caso, mis hijos siguen en la explotación; son muy jóvenes, no tienen la experiencia, y tú les puedes aportar, a los míos y a todos los demás, tu experiencia, y en mi caso, que trabajé 47 años en una empresa de riego, puedo aportar todo lo vivido en esos años. La economía de nuestros municipios depende mucho de la gestión que se haga desde la comunidad de regantes. Las mujeres, como estamos acostumbradas a llevar la economía de nuestras casas, eso lo trasmitimos también a nuestras comunidades. Yo creo que la mujer en las Comunidades de Regantes tiene mucho que decir y mucho que dar.

La gente en general te lo agradece. Las horas de dedicación, porque son muchas horas, yo por ejemplo me paso media vida en la comunidad. Tienes una recompensa económica y una recompensa moral y eso te da una satisfacción personal que es muy importante. ▲



Tuberías y accesorios de PVC-O de la máxima calidad

TOM



ECO FITTOM

Soluciones
eficientes y
respetuosas con
el medio
ambiente

**Gran resistencia
hidrostática**

Total resistencia a la corrosión

*Completa
estanqueidad*

Alta resistencia al impacto

*Máxima
flexibilidad*

TR6

El primer
tubo de PVC-O
PN6, destinado
a riego

Las menores
emisiones de
CO₂ a la
atmósfera

info@molecor.com | www.molecor.com | +34 911 337 090

Garantía aplicable exclusivamente a las tuberías fabricadas en los centros de producción de Loeches (Madrid) y Antequera (Málaga) con certificado AENOR de Producto nº 001/007104 y 001/007374 respectivamente, conforme con UNE-EN 17176-1-2 y 5.



Esther Castelo Valdueza

Administrativa de la Comunidad de Regantes de Vallmanya en Alcarrás (Lleida)



Esmeralda Rourera Torrelles

Vocal de la Comunidad General de Regantes del Canal de Aragón y Cataluña

La mujer y el mundo del agua

Hola. Yo soy **Esther Castelo**. Soy administrativa de la Comunidad de Regantes de Vallmanya en Alcarrás, provincia de Lleida. Mujer de agricultor y ganadero. Llevo 17 años trabajando en esta comunidad y me he encontrado muy a gusto.

Hola, yo soy **Esmeralda Rourera**. Tengo el honor de ser la primera Vocal de la Junta de Gobierno del Canal de Aragón y Cataluña. Soy agricultora y ganadera por parte de mi familia política y desde hace unos 15 años me dedico a este sector. Tengo 51 años y trabajo junto a mis compañeros en la gestión del agua desde la Comunidad General. Las mujeres en estos ámbitos, en estas Juntas de Gobierno creo que tenemos mucho que aportar.

Esther Castelo: Desde mi experiencia de 17 años con varias juntas, siempre hombres, me han tratado con gran respeto. He aprendido mucho, yo no vengo de familia de agricultores ni ganaderos. Hay muchas fincas que están a nombre de las mujeres. Yo desde aquí animo a las mujeres que pueden ser ellas perfectamente vocales de una junta de gobierno.

Esmeralda Rourera: Yo creo que es muy importante que las mujeres nos vayamos introduciendo en el mundo del regadío, porque tenemos mucho que decir. Aparte, la mujer tiene una visión más de futuro, es de más fácil adaptación a los cambios, es muy organizada y práctica. En este mundo del agua hay mucho que aprender, porque en épocas difíciles

es cuando los equipos de gobierno se tienen que poner de acuerdo y trabajar juntos, y por eso es muy importante que las mujeres se empoderen y estén presentes en las juntas de gobierno y especialmente en la Junta de Gobierno de la Comunidad General, como es mi caso.

Esther Castelló: La capacidad de la mujer en gestionar temas como la familia, la capacidad de organización que tenemos para trabajar, para gestionarlo todo y adaptarnos a todo: a los horarios de las reuniones de regantes, etc. Hay cosas que cambiar, que se están cambiando poco a poco, como por ejemplo los horarios de las reuniones en el regadío, etc.

Esmeralda Rourera: Otra cosa que me gustaría decir es que provenimos todas del mundo rural y tenemos que defenderlo, nuestro patrimonio y nuestra vida están aquí.

Esther Castelo: Donde sí que hay un alto nivel de participación es en el trabajo administrativo. En general, hay muchas más administrativas mujeres que hombres en el sector de las comunidades de regantes, incluso aquí en la sede de la comunidad general del canal.

Esmeralda Rourera: En la encuesta que se ha planteado han salido unos porcentajes del 5 % de mujeres en las Juntas de Gobierno, en los órganos de gobernanza y creo que llegamos al 40 % en mujeres que están como técnicos, como secretarías y como administrativas. Tenemos que animarnos y todos trabajar en equipo.

Esther Castelo: Yo como administrativa entiendo que la burocracia cada vez es mayor, ponen muchas trabas a agricultores y ganaderos ▲



HYDROPASS HNSM

- ▶ SISTEMA COMPACTO DE MEDICIÓN, GESTIÓN Y CONTROL INTELIGENTE PARA EL REGADÍO, UN GRAN ALIADO PARA LAS COMUNIDADES DE REGANTES



NUESTRO PROYECTO

SOSTENIBILIDAD SOCIAL,
ECONÓMICA Y MEDIOAMBIENTAL

OPINIÓN

El porcentaje de mujeres al frente de explotaciones agrarias a nivel nacional está en el entorno del 26% según informe del INE del año 2016. A mi juicio, esta escasa participación se debe a varios factores:

- El rol que socialmente se le ha conferido a la mujer centrado en el cuidado de la familia.
- La situación jurídica de la mujer hasta mediados de los años 70 y principios de los 80 con limitaciones a su capacidad de obrar. Recordemos que hasta 1975 una mujer casada no podía trabajar, abrir una cuenta corriente o vender un inmueble propio sin la licencia de su marido.
- La propia historia de este sector y su actual situación de crisis.

Durante varias generaciones, aun cuando la actividad agrícola era rentable, han sido los propios agricultores quienes han alentado a sus hijos a alejarse del campo, estudiar y desarrollar una actividad laboral, profesional o empresarial con mayor consideración social fuera del Sector agrario. Como resultado, nos encontramos con una población envejecida poco profesionalizada donde un porcentaje superior al 50% de los agricultores tienen más de 65 años, apenas hay mujeres y no hay relevo generacional. En la actualidad este problema se ha agravado con la pérdida de rentabilidad de la actividad agraria. En consecuencia, nos encontramos con un sector poco atractivo. Para revertir esta situación considero necesario:

- Un cambio de rumbo en la actual política europea que corrija la competencia desleal de países de fuera de la UE y flexibilice las exigencias medioambientales y la normativa laboral con altos costes.
- La dotación de los medios necesarios para la aplicación de la Ley de la cadena alimentaria con el fin de garantizar que los agricultores cobren precios justos.
- La profesionalización de la agricultura: Agricultores técnicamente formados que apuesten por la tecnología, conozcan el mercado y puedan anticiparse a sus necesidades.
- Cambiar la visión de la sociedad presentando la agricultura como una actividad indispensable por ser la principal fuente de alimentos, motor de desarrollo económico, medio de vertebración del territorio y aliada con el medio ambiente, en la que se debe de invertir para incorporar talento y tecnología.
- La inclusión de “la agricultura y el agua” en los programas de enseñanza de todos los niveles educativos.

Haciendo del sector agrario un sector rentable, profesional, tecnificado y valorado socialmente, la



Ana Ferrer

Vicesecretaria de la Acequia Real del Júcar

incorporación de jóvenes, hombres y mujeres, estará garantizada. Tenemos claros ejemplos muy cercanos como en la Confederación Hidrográfica del Júcar donde dos de los cinco miembros directivos son mujeres: la Comisaria de Aguas y la Jefa de Planificación Hidrológica.

También lo es el Cuerpo Jurídico Asesor de FE-NACORE del que ya forman parte 6 Abogadas. E, igualmente, en el ámbito de las Comunidades de Regantes cada vez hay más mujeres en la gestión y dirección y en la parte técnica y de asesoramiento. A nivel profesional, como Abogada, creo que el Sector del Agua es un gran desconocido. Desde finales del siglo XX y hasta lo que llevamos de siglo XXI el elenco de normas en materia de agua y medio ambiente ha ido creciendo exponencialmente: comunidades de usuarios, concesiones de agua, vertidos, depuración, reutilización, requerimientos ambientales, caudales ecológicos, explotación de embalses, cánones y tarifas, disponibilidad de recursos hídricos, derechos, usos y asignaciones de agua...etc. están sujetos a su propia normativa y hace falta especialistas que participen en la gestión y en la elaboración de las leyes, su interpretación y su aplicación.

En la actualidad creo que el acceso a puestos de Administración y Dirección de Comunidades de Usuarios, Administraciones Públicas, empresas y otras entidades relacionadas con el agua no está limitado por el hecho de ser mujer. Pero es cierto que todavía pesa el rol que la gran mayoría de mujeres de más de 45 años hemos asumido en la familia y que nos exige un gran sacrificio para conciliar la vida familiar con la profesional. ▲

Consultoría

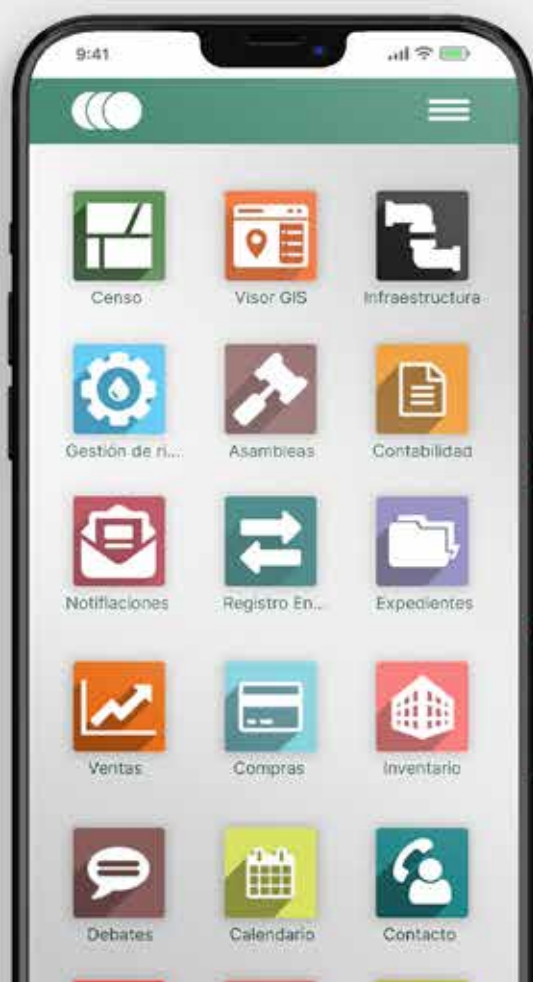
Ingeniería

Tecnología

Jurídico

Expertos en regadío

En Moval estamos especializados en entidades de riego y nos encargamos de **garantizar asesoramiento fiscal, técnico, económico, administrativo y jurídico para el desarrollo de tus proyectos**. Tras más de 10 años colaborando con todo tipo de clientes, nuestro objetivo sigue siendo el mismo: generar valor mediante **proyectos de calidad, herramientas sencillas de utilizar y atención personalizada**.



MOVAL REGADÍO

Además desarrollamos soluciones personalizadas para comunidades que facilitan desde la **gestión de lecturas y facturación automática hasta la gestión de asamblea**. Hoy, apoyamos a:

Ya somos más de **100mil** comuneros hoy

Con un total de **242mil** parcelas activas

Y presentes en más de **424mil** hectáreas

moval.es
info@moval.es
868 45 30 90

 **moval**
agroingeniería



Ma Ascensión Carmona Graciano
Gerente CCRR Genial-Cabra (Córdoba)

En el ámbito de la Zona Regable que es el que mejor conozco, la representación de las mujeres en el regadío del Genial-Cabra supone un 32%. Este porcentaje se ha mantenido estable en los últimos 5 años, en el 2020, realicé un censo de las mujeres usuarias-regantes del Genial-Cabra y su representación era la misma, del 32%

Desde mi punto de vista, la mujer ha estado siempre muy presente en el sector agrario en general y en el regadío en particular, lo que no ostentaba era cargos de representación, ni participaba en la toma de decisiones de las explotaciones agrícolas, hecho que ya si realiza y cada día en mayor medida.

Importancia toda y mucha, las mujeres aportan otra perspectiva al trabajo, otra visión tanto en la ejecución como en la organización del trabajo.

Creo que en los últimos años se está haciendo patente mucho más nuestra presencia y se está valorando nuestro trabajo, aún queda mucho por hacer sobre todo en los puestos de trabajo de mayor responsabilidad, en la toma de decisiones, como son miembros de Juntas de Gobierno, Gerencia, etc...

Somos muy constantes, eficientes y con un alto grado de compromiso en todo lo que hacemos. Con una gran capacidad organizativa, y muy profesionales, con gran adaptación ante cualquier circunstancia y/o adversidad.

La mujer cuenta con una alta participación en el mundo agrario, permitiendo la fijación de sus familias en el entorno rural en el que trabajan, además de participar en el desarrollo económico de las comarcas.

Ha de ser una decisión personal, pues conlleva mucha dedicación, compromiso y responsabilidad. Hay iniciativas de mujeres muy brillantes que llaman a otras a dar un paso al frente en la participación en cargos en el gobierno de las Comunidades de Regantes. Hay que se-

ñalar que, en ciertos puestos de trabajo, la disponibilidad horaria es amplia, las jornadas son maratónicas, aumentan las reuniones, viajes, etc..., ello dificulta la conciliación familiar, implicando una alta organización y gestión dentro del núcleo familiar. ▲



Ana Isabel Fernández Martínez

Secretaria - Gerente de la CR del Canal del Henares

La representación femenina en el sector agrario y del agua sigue siendo, muy a mi pesar, mínima en comparación con la de los hombres. Aunque históricamente este ha sido un espacio dominado por hombres, en los últimos años he notado con satisfacción cómo cada vez más mujeres jóvenes, muchas con vínculos familiares al mundo agrario, están incorporándose y diversificando estos sectores con su visión y talento.

El trabajo de las mujeres en la agricultura y en las Comunidades de Regantes es fundamental. Su participación aporta una perspectiva más amplia, integradora e innovadora, clave para la sostenibilidad y modernización del sector. Sin embargo, esta labor todavía no está lo suficientemente reconocida, aunque poco a poco estamos viendo un cambio con más mujeres ocupando roles de liderazgo.

Para fomentar su participación, es crucial que las propias mujeres den el paso hacia estos cargos, a pesar de las dificultades que pueden implicar, como la falta de retribución. También es necesario visibilizar referentes femeninos, ofrecer formación en liderazgo, flexibilizar responsabilidades y promover igualdad desde las propias normativas.

Estoy convencida de que, aunque aún queda camino por recorrer, el futuro será más inclusivo, y el papel de las mujeres en estos sectores será cada vez más protagonista y determinante. ▲

MÁS DE
50 AÑOS
UNIDOS A TI

 Prefabricados
Delta

www.prefabricadosdelta.com


**OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**


UN GLOBAL COMPACT
Network Spain
WE SUPPORT

Soy hija, nieta y bisnieta de agricultores. La agricultura y el regadío han estado siempre muy presentes en mi vida y en la de mi familia. Recuerdo muchas tardes de verano, siendo niña, caminar descalza por los regueros de las fincas mientras el agua que regaba a manta nuestros campos corría por mis piernas y pies, a la vez que mi padre y yo abríamos y cerrábamos los portillos. Aquel “juego” era para mí algo maravilloso. Si cierro los ojos todavía puedo revivir la sensación de frescor y de felicidad.

Soy hija única, por lo que, a medida que mi padre ha ido envejeciendo y sus circunstancias de salud le han ido impidiendo dedicarse plenamente a la agricultura (que ha sido y es el motor de su vida), he ido paulatinamente, junto con mi madre, tomando el relevo de mi padre en esta actividad, a la que no puedo dedicar todo mi tiempo, puesto que soy abogada y gestiono una empresa familiar que también se dedica a otros ámbitos.

El sector agrario es un sector que está atravesando probablemente la crisis más grave de su historia. Una crisis demasiado larga y demasiado fuerte, propiciada por muchos factores: una política en la que la agricultura es la gran olvidada y siempre moneda de cambio para conseguir objetivos en otras áreas; unos agricultores que no hemos sabido defender la calidad de los cítricos de nuestra tierra, que no hemos sido capaces de aunar fuerzas poniéndonos de acuerdo y que hemos reaccionado con pasividad a los abusos de quienes quieren enriquecerse a costa de lo que nosotros producimos con amor y con muchas dificultades, destruyendo así una actividad que es el legado de nuestros antepasados, que con mucho esfuerzo y trabajo han cultivado durante generaciones unas tierras fértiles bañadas por el sol mediterráneo, dando trabajo y generando riqueza para muchas personas.

En este contexto no es de extrañar que no haya relevo generacional en el sector agrario y del regadío, en el que hay muy poca gente joven y todavía menos mujeres, porque este sector ha sido tradicionalmente un sector masculino. Quizás ha podido influir que en el mundo que vivimos, por desgracia, la soledad del campo alberga más peligros para las mujeres que para los hombres, quizás también tiene que ver con que las mujeres nos hemos interesado más por otros sectores y que hemos buscado trabajos que requieren menos fuerza física o quizás está relacionado con que, durante mucho tiempo, no se ha confiado en que nosotras, con la formación necesaria, podemos desempeñar perfectamente las tareas en cualquier ámbito, incluido el de la agricultura.



Mª Piedad Pascual Prades

Sindicato de Riegos de Castellón de la Plana

Lo cierto es que ha habido y hay muy pocas mujeres en el sector agrario y del regadío, que estamos muy lejos de conseguir un sector paritario y que la evolución en ese sentido es muy lenta, pero por lo menos existe una cierta evolución y eso debe alegrarnos. A modo de ejemplo, diré que yo fui la única mujer miembro del Consejo Rector de la Cooperativa de la que mi familia era socia hace años y ahora somos dos las mujeres Síndicos del Sindicato de Riegos de Castellón de la Plana.

También debo reconocer, en justicia, que pese a estar rodeada de hombres en este sector (además, por lo general, hombres de mucha más edad que yo), siempre me he sentido cuidada, respetada, valorada y apreciada por ellos como una más y siempre he percibido una acogida sincera y afectuosa.

Estoy firmemente convencida de que las mujeres somos bien acogidas en el mundo de la agricultura y el regadío y que, si se apoya a este sector y no se le deja morir, cada vez más habrá mujeres desempeñando papeles importantes en él.

No pierdo la esperanza de que este legado de tantas familias de nuestra tierra sea valorado, respetado, apoyado y defendido para hacer de él una actividad rentable, que genere riqueza para todos sus eslabones y que así podamos demostrar que este sector está preparado para acoger por igual a hombres y mujeres, porque ambos tenemos mucho que aportar y una visión distinta y complementaria que, sin duda lo enriquece y le da una perspectiva más completa. ▲

PAM

SAINT-GOBAIN



irrigal c25

NUEVO

Lo mejor en su campo

- DN 350-600 mm
- Norma ISO 2531:2009
- PFA: 25 bar
- Gama completa de accesorios



www.pamline.es

SOLUCIONES COMPLETAS DE CANALIZACIONES



SAINT-GOBAIN



Ana Isabel Esplugues Moreno

Junta Directiva Local Alginet.
Vocal Suplente Vecina

El porcentaje de mujeres en el sector agrario aún está por debajo del 50%, eso si tenemos que señalar que la tendencia de los últimos años es que vaya aumentando poco a poco. Sin embargo, en cuanto al sector del agua la representación de las mujeres en cargos de Juntas de Gobierno es apenas inexistente, sólo unas pocas ostentan algún cargo. Tomemos como ejemplo la “Acequia Real del Júcar”, de sus 30 Diputados Titulares más sus 30 Diputados Suplentes, sólo hay una mujer que ostenta el título de Diputada Suplente de la Junta General de Señores Diputados. Ninguna mujer en la Junta de Gobierno y unas tres mujeres forman parte de alguna de las 20 Juntas Locales.

Esto nos lleva a pensar, que el sector agrario y sobre todo el sector del regadío son sectores donde la igualdad entre mujeres y hombres apenas existe.

Hoy por hoy, esa igualdad es casi inalcanzable, ya que estos sectores siempre han estado reservados tradicionalmente para los hombres, a pesar de ello vemos como el panorama poco a poco va cambiando, pero queda mucho camino por recorrer. Cada vez tenemos más mujeres propietarias en el campo español, y éstas son mujeres con más formación. Estamos ante mujeres que tienen la capacidad para desempeñar trabajos que tradicionalmente han sido de hombres y que pueden fácilmente asumir cargos de dirección dentro de asociaciones, comunidades o cooperativas agrarias. Estas mujeres que forman parte del sector agrario deberían de tener un papel más importante en las Comunidades de Regantes puesto que su trabajo en el campo va en aumento, es así como conocen de primera mano cuales son las necesidades de su sector. Desde las Comunidades de Regantes tenemos que dar visibilidad a las mujeres y tenemos que apoyar su participación en la toma de decisiones en las Juntas de Gobierno, pero para poder llevar a cabo estos cambios primero tene-

mos que permitir que haya más representación de mujeres en los cargos de dirección de Juntas de Gobierno.

En mi opinión, necesitamos que confíen más en nosotras y sólo de esta forma podremos tener una sociedad más igualitaria en todos los aspectos. ▲



Teresa Duart

Diputada Forastera Suplente de la Junta Local de Almussafes de la Acequia Real del Júcar

Las mujeres desarrollan un trabajo fundamental en el sector agrario, pese a ser un sector ocupado mayoritariamente por hombres.

Demuestran con su dedicación, su capacidad para estar presentes en cualquier área del sector, desde puestos de dirección y liderazgo, hasta en labores propias del proceso productivo.

El sector agrario, está avanzando hacia una mayor igualdad, aunque persisten barreras estructurales y culturales. Debemos seguir promoviendo el acceso de las mujeres y garantizar las mismas oportunidades para todos los profesionales del sector.

Los datos nos dicen que cada vez hay más mujeres en el sector agrario, por lo que su papel cada día cobra más peso y relevancia.

Las mujeres demuestran con su dedicación, buen hacer en su trabajo, capacidad y compromiso, su importancia en el sector, aunque aún queda camino por recorrer para que su reconocimiento sea pleno.

Las mujeres aportan un gran valor añadido al sector, enriqueciéndolo, aportando nuevas perspectivas y una esencia diferente. Siendo minuciosas, atentas al detalle y junto a su gran sentido de la responsabilidad, lo demuestran día a día en su labor tanto profesional como personal.

Dando visibilidad de la presencia de las mujeres que actualmente lideran o forman parte del sector, con la finalidad de inspirar a nuevas generaciones a involucrarse activamente en la gestión del agua y en la agricultura. ▲

PROTEGER EL AGUA PARA PROTEGER LA VIDA

En ACCIONA somos líderes en desalación por ósmosis inversa, la más sostenible, avanzada y utilizada, capaz de mejorar la calidad del agua disminuyendo el impacto sobre el entorno. Hoy más que nunca, se refleja nuestro compromiso contra la emergencia climática.

Día Mundial del Agua 22 de marzo



Descubre más en:



BUSINESS AS UNUSUAL



Alicia Cifre Arcos

Colaboradora Junta Local Alginet

El porcentaje de mujeres en el sector agrario, al igual que en el riego, es prácticamente nulo, no porque no sean las propietarias de sus tierras, que sí que lo son, sino porque no son ellas las que trabajan sus tierras y eso hace que tengan poca participación.

Pero en ningún momento la sociedad, ni mucho menos, los gobernantes de las Comunidades de Regantes se preocupan para que las mujeres entren en las juntas de gobierno y juntas locales de las distintas comunidades de regantes, de ahí que las aportaciones que puedan hacer son casi inexistentes.

Las fortalezas de las mujeres son muchas, pero en el sector agrario y en el regadío, mientras no se les den más opinión, poco pueden aportar.

Se debería abrir este sector a las mujeres propietarias que fueran aportando su granito de arena al mundo agrícola y así que se sientan integradas en el sector y construir un futuro en el que ellas tengan su opinión y que ésta sea escuchada. ▲



Georgina Mª Soriano Maestre

Comunera y vocal de la Junta de Gobierno de la Comunidad de Regantes de Villena

Georgina Mª Soriano Maestre - comunera y vocal de la Junta de Gobierno de la Comunidad de Regantes de Villena, nieta de agricultor. Su primer trabajo fue en un campo de hortalizas

- **¿Cuál es el porcentaje de mujeres en el sector agrario?** Inferior al 10% ¿Y en el del agua? Ídem
- **¿Cómo ha evolucionado este porcentaje durante los últimos años?** Muy lentamente
- **¿Es el sector agrario en general, y el del regadío en particular, cada día más igualitario?** En absoluto. Está estancado en un alto porcentaje de hombres.
- **¿Qué importancia tiene el trabajo de las mujeres en la agricultura y en las Comunidades de Regantes?** Integración e igualdad es algo importante ya que es una actividad que, bien organizada, permite una conciliación con la vida familiar y personal. **¿Está lo suficientemente reconocido?** En mi opinión no lo está.
- **¿Cuáles son las principales fortalezas y el valor añadido de las mujeres en el sector agrario, en general y en el del regadío, en particular?** Dedicación, preparación y capacidad de análisis.
- **¿Cómo podría impulsarse una mayor participación de las mujeres en el gobierno de las Comunidades de Regantes y en el sector?** Invitando a participar en los órganos de gobierno, realizando campañas de promoción de la participación y haciendo jornadas de difusión en medios y sociedad. ▲

Compromiso con los regadíos



www.tragsa.es

Desde hace más de **45 años**, el **Grupo Tragsa** trabaja a diario con las administraciones públicas para mejorar la calidad de vida de las personas, apostando por la **eficiencia** y **modernización** de nuestros regadíos.

OPINIÓN

Soy Adela Hernández Laguna. Mi formación: Ingeniera Técnica Agrícola por la Universidad de Zaragoza, Agrónomo, por la Universidad Católica de Ávila. Actualmente estoy cursando el Grado de Derecho en la UNED.

Mi experiencia laboral empezó en una pequeña empresa (Aragonesa de Servicios Agrarios), en mi pueblo, Sariñena, donde la agricultura de regadío es protagonista.

Posteriormente trabajé en el ámbito de oficina técnica en la empresa CINGRAL. Y de ahí, al asesoramiento, en materia de eficiencia de recursos (agua y energía), en la empresa pública del Gobierno de Aragón, SARGA. Actualmente desarrollo mi actividad profesional en la Comunidad General de Riegos del Alto Aragón, donde retomé el contacto con agricultores de mi zona. Esto, y el prestigio del que goza esta Institución, fue lo que llevó a dar el paso. El cambio supuso un reto para mí, pero ha merecido la pena.

Este párrafo, lo llenaría de agradecimientos. Cito expresamente a Francisco Orus Lacarte. Nos dejó un ocho de marzo del 2024, y hasta entonces, fue Vicepresidente de mi Comunidad. Con él contraí una de esas deudas simbólicas que uno adquiere a lo largo de la vida con algunas personas. Me proporcionó herramientas para poder navegar “por estos mares”. Fui consciente desde el principio de su generosidad. Y eso me permitió darle las gracias con mucha antelación, sin que sonara a despedida.

Éramos personas diferentes, pero teníamos una relación honesta y un carácter pragmático. Cuando las personas se esfuerzan en entenderse y en contribuir para que el trabajo salga adelante, se genera un espacio de igualdad.

Es una de las estrategias que podemos seguir para que esa igualdad sea efectiva.

Queda mucho. Pero estamos mejor que hace unas décadas. Esta evolución ha sido posible gracias a otras mujeres, como mi madre, que nos han repetido desde niñas, y hasta la saciedad en la adolescencia, que necesariamente teníamos que ser mujeres independientes. Formarnos y ponernos



Adela Hernández Laguna

Jefe área ingeniería de Riegos del Alto Aragón

a trabajar. Porque ellas no lo tuvieron fácil, y querían algo diferente para nosotras. Su experiencia de vida es un motor hacia el cambio.

Actualmente, los derechos fundamentales (la igualdad efectiva lo es) están blindados en nuestra constitución. Es una garantía, que permite avanzar en su consolidación. En la práctica, todavía nos queda camino por recorrer. A la vista está todo el desarrollo normativo que ha venido después.

Existen otras circunstancias que han promovido la incorporación de la mujer al sector primario: la tecnificación del sector nos ha permitido optar a puestos de trabajo cualificados, pero no necesariamente vinculados con el arraigo a la tierra. Aunque ambas cuestiones son perfectamente compatibles, es el hecho de que puedan separarse (a través de la diversificación y especialización en las diferentes actividades que hoy en día oferta el sector), lo que permite a la mujer acceder a él. Este fenómeno resulta imparable, y continúa bajo el paraguas de la denominada digitalización.

Son muchas las medidas, y circunstancias que nos acercan a la igualdad de género, pero ninguna de ellas es sencilla, dado que el problema, es complejo. ▲

AUTOMATIZACIÓN DE CANALES

MIDE, CONTROLA Y REGULA
EN TIEMPO REAL



RUBICON™

TCC TOTAL CHANNEL CONTROL

Mujeres en el regadío: voces que transforman

Marzo es un mes especial, un mes en el que celebramos y reflexionamos sobre el papel de la mujer en todos los ámbitos de la vida, incluyendo el vital sector de la agricultura de regadío. Como directora de comunicación de la agencia de la Federación Nacional de Comunidades de Regantes de España (FENACORE), me siento muy dichosa de ser parte de un equipo que defiende no solo los intereses de nuestros agricultores, sino también la voz de todas las mujeres que, a menudo, son las verdaderas artífices del trabajo en el campo.

Coincidirán conmigo en que la comunicación es una herramienta poderosa que nos permite visibilizar la importancia del regadío en la sostenibilidad de nuestros ecosistemas y en la seguridad alimentaria. En los últimos 20 años, hemos afrontado numerosos desafíos: desde la escasez de agua y el cambio climático hasta la necesidad de modernizar nuestras infraestructuras y asumir unos costes energéticos desorbitados. Cada uno de estos retos ha requerido no solo soluciones técnicas, sino también una narrativa que conecte con la sociedad y que resalte el valor del regadío como motor de desarrollo y de nuestras vidas.

En este contexto, es esencial que las mujeres ocupemos también, por nuestras cualidades y talentos para ello, un lugar destacado en la comunicación del sector. A lo largo de la historia, hemos sido las guardianas del conocimiento agrícola, transmitiendo saberes de generación en generación. Sin embargo, aún queda mucho por hacer para que nuestras voces sean escuchadas en la toma de decisiones. La inclusión de perspectivas femeninas en la comunicación no solo enriquece el discurso, sino que también promueve una agricultura más equitativa.

Recordemos algunos hitos que han marcado el camino del regadío en las últimas dos décadas. La implementación de políticas de gestión del agua, la adopción de tecnologías más eficientes y la promoción de prácticas agrícolas sostenibles son solo algunos ejemplos de cómo hemos avanzado. Sin embargo, también hemos sido testigos de momentos difíciles, como la crisis hídrica que acecha cíclicamente a nuestro país y que pone de manifiesto, una y otra vez, la necesidad de una gestión más responsable y colaborativa de nuestros recursos. O, más recientemente, las dramáticas consecuencias que tuvo la DANA, frente a la que desde FENACORE pre-



Carolina Morales

Directora de Ion Comunicación
(agencia de PR de FENACORE)

sentamos un plan de acción que refleja la necesidad imperiosa de aumentar la inversión en obras de regulación para, por un lado, garantizar la producción de alimentos y, por el otro, mitigar los efectos de los fenómenos climáticos más extremos.

Como mujeres en el sector, tenemos la responsabilidad de comunicar estos avances y desafíos con responsabilidad, con sensibilidad y de manera efectiva. Debemos ser las narradoras de nuestras historias, las que expliquen cómo el regadío no únicamente alimenta a nuestras familias, sino que también sustenta economías locales y contribuye a la conservación del medio ambiente. La comunicación debe ser un puente que conecte a los agricultores con la sociedad, que explique la importancia del regadío y que defienda nuestros derechos y necesidades. Y en ello estamos.

En este mes de marzo, invito a todas las mujeres del sector agrícola a alzar la voz. Juntas, podemos construir un futuro en el que la comunicación sea un pilar fundamental para la defensa de nuestros intereses y para la promoción de una agricultura de regadío que sea sostenible, inclusiva y resiliente. Sigamos trabajando para que nuestras historias sean escuchadas y para que nuestras contribuciones sean valoradas. La agricultura de regadío es un legado que debemos cuidar y promover, y en este camino, la voz femenina es esencial. ▲

¡Feliz mes de la mujer! Sigamos adelante, unidas y fuertes.



ULTRAF PRO

Válvula de control hidráulico.

SOLUCIONES PARA TODAS TUS NECESIDADES DE RIEGO

5035 Aspersor

**Distribución uniforme.
Alta resistencia al viento.
Durabilidad.**



Mujeres en el regadío: voces que transforman

Si hay un ámbito productivo en el que la mujer ha estado presente desde los inicios de nuestra civilización, ha sido la agricultura. Desde que dejamos de ser nómadas y nos asentamos para trabajar la tierra, cambiando para siempre la historia de la humanidad, la mujer ha estado ahí.

Desde los relieves egipcios hasta las espigadoras de Millet, desde la diosa Ceres hasta las diosas de 2025, las mujeres estamos presentes.

Se hace camino al andar y Sensi Carmona, Maria del Mar Parra, Cristina Campos, Eugenia Luna, Ana Ferrer o Maria José Olmos, abren sendas para aquellas que están por venir...Y a pesar de haber sido clave en la historia de la agricultura, miles de años después, sigue siendo un sector dominado por el hombre en la parte superior de la jerarquía laboral y en la propiedad de las explotaciones agrarias.

Los datos nos muestran un lento progreso en igualdad en el sector agrario y, un progreso lento, no es progreso. Las mujeres representamos el 24,5% del capital humano del sector agrario y no llegamos al 22% en el sector del agua. Queda aún mucho camino por recorrer.

El Ministerio de Agricultura ha implementado en los últimos 3 años más iniciativas para fomentar la igualdad y paridad de las mujeres en este ámbito, que en los 10 anteriores. Compromisos reales.

El proyecto de Ley de Agricultura Familiar, impulsado por el Ministerio, ha comenzado la consulta pública precisamente este mes marzo, simbólico ¿verdad?. ¿Sus principales objetivos?: facilitar el acceso a la titularidad de la explotación y visibilizar el trabajo de las mujeres en la actividad agraria.

Se ha trabajado para mejorar la Ley de *titularidad compartida* de 2011 (de la que me siento especialmente orgullosa, por haber puesto mi pequeño grano de arena para hacerla real), implementando medidas que fomentarán nuestra participación en las organizaciones agrarias, impulsarán el emprendimiento femenino y multiplicarán las oportunidades de trabajo en el medio rural, porque sin nosotras, fijar población en el medio rural es una quimera. Y todo este ingente esfuerzo se hará sin renunciar a la conciliación familiar y profesional, o no se hará. Se diseñan programas de capacitación y educación específicos para mujeres en el medio rural, incor-



Ma Victoria Fernández-Salineró Gª

Jefa del Área de Relaciones con Comunidades de Regantes de SEIASA (Sociedad M. Estatal de Infraestructuras Agrarias)

porando medidas para facilitar el acceso de las mujeres a la tierra a través de planes de financiación ad hoc o de incentivos fiscales y económicos que promuevan la contratación y el emprendimiento femenino en el sector.

Las mujeres hemos sido protagonistas invisibles durante siglos en todos los ámbitos, y en el campo más. Tenemos que seguir avanzado en igualdad en el sector agrario, por muy difícil y masculinizado que sea, luchar por una merecida visibilidad y reivindicar nuestra posición y profesionalidad, sin perder nuestra esencia.

Esencia que es curiosidad intelectual, es respeto a la tierra o es productividad por puras razones de supervivencia (llevamos siglos arando el campo, criando hijos y cuidando abuelos).

Todas estas son cualidades que reconozco en la mayoría de las mujeres que he tratado a lo largo de más de 25 años trabajando en y por el sector agrario.

Una mayor presencia de la mujer en el regadío lo transformará para siempre. Ganará en flexibilidad y adaptación a los avances tecnológicos, en productividad y en sostenibilidad. Defiendo que la agricultura, será de regadío -con mujeres- o no será.

Solo es cuestión de tiempo que el exiguo reconocimiento de nuestro papel en la agricultura y por ende en el regadío, dé un giro de 180 grados, aunque llegue 100 o 1000 años tarde. ▲



CAJA RURAL

SEMBRANDO FUTURO JUNTOS

CAJAS RURALES CONVENIO FENACORE

Caja Rural Central
Caja Rural de Aragón
Caja Rural de Soria
Caixalmassora
Cajasiete

Caja Rural de Zamora
Caja Rural del Sur
Cajaviva Caja Rural
Globalcaja



1º) ¿Cuál es el porcentaje de mujeres en el sector agrario? ¿y en el agua?

1º) Sector agrario

En España, la participación de las mujeres en el sector agrario es notable pero aún minoritaria. Según datos de 2022, las mujeres representan aproximadamente el 28,1% de la población ocupada en este sector, lo que equivale a 235.612 trabajadoras. Además, enfrentan una tasa de temporalidad del 46,3%, superior a la de los hombres, que es del 38%.

En cuanto al sector del agua, la presencia femenina también es limitada. A nivel global, menos de una de cada cinco personas empleadas en empresas de agua y saneamiento son mujeres, y menos de una de cada cuatro ingenieros o gerentes en este sector son mujeres.

2º) Sector del agua

En España, se estima que solo el 19% de los trabajadores en el ciclo del agua son mujeres, porcentaje que aumenta al 23% en roles de ingeniería y gerencia.

Más pormenorizadamente:

Sector Agrario

- **Titularidad de Explotaciones:** En 2020, cerca del 29% de las explotaciones agroganaderas estaban dirigidas por mujeres, lo que indica un aumento del 22% en comparación con 2009.
- **Distribución Geográfica:** Comunidades como Galicia, Asturias, Cantabria y País Vasco presentan un mayor número de mujeres al frente de explotaciones, mientras que regiones como Madrid, Cataluña, La Rioja y Murcia registran una menor participación femenina en este ámbito.

Sector del Agua:

- **Participación Laboral:** A nivel global, menos del 20% de los trabajadores en empresas de agua y saneamiento son mujeres.
- **Cargos Técnicos y Directivos:** Menos del 25% de los ingenieros o gerentes en el sector del agua son mujeres.

Estos datos reflejan una subrepresentación femenina en ambos sectores, lo que pone de manifiesto la necesidad de implementar políticas y programas que promuevan la igualdad de género y fomenten una mayor participación de las mujeres en estos ámbitos.

2º) ¿Cómo ha evolucionado ese porcentaje durante los últimos años?

En los últimos años, la participación de las mujeres en los sectores agrario y del agua en España ha



Mónica Sastre Beceiro

Socia Directora - Sastre Beceiro Abogados

mostrado una tendencia al alza, aunque persisten desafíos significativos en términos de igualdad de género.

Sector Agrario:

- **Incremento de Mujeres al Frente de Explotaciones:** Según el Censo Agrario de 2020, el 32% de las explotaciones agrarias en España están dirigidas por mujeres, lo que representa un aumento del 22% en comparación con 2009. Este crecimiento es notable, especialmente en explotaciones de mayor tamaño.
- **Aumento de la Ocupación Femenina:** Datos de 2021 indican que la ocupación femenina en el sector agrario creció en 17.470 personas respecto al año anterior, lo que supone un incremento del 8%. Este aumento ha elevado la tasa de feminización en el sector al 28,1%, aunque aún está por debajo del 46,5% observado en el conjunto de la economía española.

Sector del Agua:

- **Participación Femenina Estancada:** A nivel global, la representación de mujeres en empresas de servicios de agua y saneamiento es limitada. Un informe del Banco Mundial señala que, en promedio, solo el 18% de los empleados en este sector son mujeres. Aunque ha habido un ligero incremento en la proporción de mujeres profesionales en los últimos años, el ritmo de cambio es lento y la paridad de género aún está distante.
- **Datos en España:** En España, se estima que el 19% de los trabajadores en el ciclo del agua

son mujeres, porcentaje que aumenta al 23% en roles de ingeniería y gerencia. Aunque estas cifras indican una ligera mejora, la representación femenina en el sector del agua sigue siendo baja.

Estos datos reflejan avances en la inclusión de las mujeres en ambos sectores; sin embargo, es evidente que aún existen barreras significativas que limitan una participación equitativa. Es crucial continuar implementando políticas y programas que promuevan la igualdad de género y faciliten la integración de más mujeres en roles técnicos y de liderazgo en estos ámbitos.

3º) ¿En el sector agrario en general, y en el del regadío en particular, cada día más igualitario?

Aunque hay esfuerzos y avances hacia una mayor igualdad de género en el sector agrario, especialmente en términos de acceso a recursos, toma de decisiones y apoyo institucional, las disparidades entre hombres y mujeres en el sector del regadío siguen siendo significativas. Para lograr una verdadera igualdad, se necesita una transformación cultural y estructural que promueva el empoderamiento de las mujeres y les brinde las mismas oportunidades que a los hombres en todas las áreas de la agricultura.

Fomentar su presencia en asociaciones, Comunidades de Regantes, Juntas Centrales de Usuarios y otras plataformas donde se tomen decisiones clave para el desarrollo agrícola. Esto les permitiría tener voz y voto en asuntos que afectan directamente a su trabajo y bienestar.

4º) Que importancia tiene el trabajo de las mujeres en la agricultura y en las Comunidades de Regantes? ¿Está lo suficientemente reconocido?

A pesar de su participación activa, en España persisten desigualdades de género en el sector agrícola. Las mujeres tienen menos acceso a recursos como financiación, formación especializada, propiedad de tierras, y tecnología moderna. Además, la brecha salarial es aún significativa, ya que las mujeres a menudo realizan trabajos no remunerados o mal remunerados en comparación con sus compañeros varones.

Aunque ha habido avances en el reconocimiento del trabajo de las mujeres en la agricultura y en las Comunidades de Regantes en España, persisten desafíos como la discriminación laboral, la falta de acceso a la tierra, la baja representación en cargos de liderazgo, y la presión de roles tradicionales. Es

esencial seguir impulsando políticas que promuevan la igualdad real y visibilicen la contribución de las mujeres al sector agrícola y a la gestión de los recursos hídricos.

En resumen, el trabajo de las mujeres en la agricultura y en las Comunidades de Regantes en España es crucial, pero aún enfrenta una falta de reconocimiento y equidad. A medida que las políticas de igualdad de género sigan avanzando y las mujeres tengan mayor acceso a los recursos y la toma de decisiones, es probable que su contribución sea más valorada y respetada en el futuro.

5º) ¿Cuáles son las principales fortalezas y el valor añadido de las mujeres en el sector agrario, en general y en el regadío, en particular?

El Valor añadido de las mujeres en el sector agrario consistiría en:

- Prácticas agrícolas sostenibles: Muchas mujeres en el ámbito rural están a la vanguardia de la agricultura ecológica, el uso responsable del agua y el impulso de la agricultura regenerativa.
- Adaptación a cambios climáticos: En el regadío, las mujeres son muy sensibles a las condiciones de sequía y gestionan de manera eficaz los recursos hídricos para maximizar los rendimientos sin comprometer la sostenibilidad.

6º) ¿Cómo podría impulsarse una mayor participación de las mujeres en el gobierno de las Comunidades de Regantes y en el sector?

Algunas de las medidas podrían ser las siguientes:

- Reservas de puestos: Establecer medidas como cuotas de género en los órganos de gobierno de las Comunidades de Regantes y otras entidades agrarias, garantizando que las mujeres estén representadas en proporción a su participación en el sector.
- Condiciones para la paridad: Impulsar modificaciones legislativas que aseguren que en los procesos electorales para cargos de decisión, tanto en Comunidades de Regantes como en cooperativas agrícolas, se respeten criterios de paridad de género.
- Fomentar la formación y el liderazgo: Crear programas de formación y liderazgo específicos para mujeres en el ámbito rural, enfocados en gestión agrícola, gestión de recursos hídricos, liderazgo comunitario y toma de decisiones. ▲



Clara García

Secretaria de FERAGUA

Desde septiembre 2001, que fue cuando empecé a trabajar en FERAGUA con motivo de la organización de X Congreso Nacional de Comunidades de Regantes, el papel de las mujeres en las CCRR ha cambiado bastante. En aquel momento, las mujeres en oficinas de CCRR eran muy pocas. Por mencionar a alguna, te enumero las que recuerdo (en una primera mirada al pasado):

- En las Comunidades Arroceras, estaba Lolita (que falleció hace muy poco con cerca de 90 años). Lolita era toda una institución.
- En el Guadalquivir, nuestra querida M^a Jesús.
- En el Bajo Guadalquivir, estaba Carmen, que se jubiló al poco tiempo de yo empezar a trabajar en FERAGUA.
- Rafi en Villafranca de Córdoba.
- MariCruz, en la Junta Central del Canal del Caicín.

Y poco más, la verdad. Pero poco a poco a poco, empezó el cambio. Muchas compañeras empezaron a incorporarse a las oficinas (Rocío en el Valle Inferior; M^a José en el Bembézar MD; Manoly en Palos de la Frontera...). Actualmente en casi todas las CCRR asociadas de FERAGUA hay mujeres trabajando en oficina.

Otra cosa muy distinta es la presencia de mujeres en las Junta de Gobierno de CCRR. Que yo tenga conocimiento, en muy pocas CCRR tiene mujeres en sus órganos de gobierno (la CR Genil MI tiene a dos mujeres en su Junta de Gobierno). Y presidente de CCRR, únicamente te puedo mencionar a la CR Valle Inferior de Guadalquivir que ha tenidos a dos mujeres como presidentes de la CR (Margarita – que ha sido también presidente de FERAGUA y Esther). Es, diríamos que curioso, ya que en muchos casos son las mujeres las propietarias de las explotaciones.

Por último, como gerentes, destaco a las 2 únicas que conozco que son Carmen Lara (que lleva al frente de la CR desde que yo entré en FERAGUA, y seguramente antes) y Sensi Carmona, quien ha sustituido a Pepe Berlanga al frente de Genil-Cabra (con gran éxito en mi opinión). Aquí, recalco que actualmente en las escuelas de ingeniería agrónoma hay tantas o más mujeres que hombres formándose y en cambio, en sector agrario, son una minoría. La igualdad ... bueno, creo que estamos mejor que hace 20 años, pero queda mucho camino por recorrer. También es importante recalcar que se debe apoyar por parte de la CCRR la conciliación. No debe conciliar únicamente la mujer... ▲



Dra. Pilar Montesinos Barrios

Catedrática del Área de Ing. Hidráulica

- **¿Cuál es el porcentaje de mujeres en el sector agrario?**

En el relativo a las profesionales en el ámbito de la ingeniería agronómica está entorno al 35%

- **¿Es el sector agrario en general, y el del regadío en particular, cada día más igualitario?**

La sociedad está cambiando, siendo cada día más igualitaria respecto al género, lo que fuerza los cambios en todos los sectores, incluido el agrícola.

- **¿Cómo podría impulsarse tanto el porcentaje de mujeres como su relevancia en el sector?**

Mostrando a la sociedad el sector agrícola como un sector de futuro, en el que sólo han empezado a llegar grandes cambios tecnológicos, lo que facilitará tanto las tareas básicas como las de gestión y dirección. Ser profesional del sector agrario en cualquiera de sus facetas es una interesante opción laboral para mujeres y hombres. ▲

LA NUEVA VÁLVULA PARA RIEGO EN POLÍMERO INDUSTRIAL 100-HP

PN16

- Extremadamente resistente a la cavitación
- Ligero: instalación rápida y sencilla
- Sin óxido: todas las partes externas e internas son de polímero industrial
- Mantenimiento fácil y rápido: pocas piezas en su diseño interno
- Capacidad de regulación alta: siguiendo la línea de la serie 100





Irene Ruiz

Responsable de expedientes en la Acequia Real del Júcar y Licenciada en Derecho

En los últimos años, se ha registrado un incremento en la participación de las mujeres, gracias a políticas de igualdad, el reconocimiento del papel femenino en la titularidad de explotaciones agrarias y programas de formación específicos. Sin embargo, este avance sigue siendo lento, especialmente en roles de liderazgo y en sectores más tecnificados. Aunque se observan mejoras, la igualdad plena está lejos de alcanzarse. Las brechas de género persisten, especialmente en la toma de decisiones y el acceso a recursos como tierra, crédito o tecnología. En el regadío, un ámbito históricamente dominado por hombres, la representación femenina sigue siendo muy limitada. Las mujeres desempeñan un papel crucial, no solo como trabajadoras agrícolas, sino también como emprendedoras, gestoras de explotaciones y garantes de la sostenibilidad y la innovación. Sin embargo, este trabajo no siempre está suficientemente reconocido, lo que genera una invisibilidad que limita su acceso a oportunidades y recursos.

Fortalezas y valor añadido de las mujeres en el sector agrario y del regadío:

- **Sostenibilidad y resiliencia:** Las mujeres suelen priorizar prácticas agrícolas sostenibles y diversificación de cultivos.
- **Gestión eficiente:** Suelen tener una visión más inclusiva y estratégica en la gestión de recursos.
- **Innovación:** Las mujeres están liderando proyectos que combinan tecnología y sostenibilidad.

Cómo impulsar una mayor participación de mujeres:

1. **Educación y formación:** Promover la formación técnica y de gestión agraria para mujeres, con becas específicas para ellas.
2. **Visibilidad:** Reconocer públicamente las contribuciones de las mujeres en el sector agrario y del agua.

3. **Políticas públicas:** Fortalecer la perspectiva de género en políticas agrarias y del agua, y fomentar su participación en las Comunidades de Regantes.
4. **Redes de apoyo:** Crear redes de mujeres agricultoras y regantes que impulsen el intercambio de experiencias y buenas prácticas.
5. **Cupos en órganos de gobierno:** Implementar medidas para garantizar una representación mínima femenina en órganos de decisión, como juntas directivas de Comunidades de Regantes.

Para avanzar hacia la igualdad en estos sectores se requiere un esfuerzo colectivo que combine políticas inclusivas, educación y visibilidad. ▲



María José Olmos Rodrigo

Secretaria de Organización y Coordinación Tribunal de les Aigües

Es cierto que el papel de la mujer en la agricultura y el regadío está ganando cada vez más relevancia y reconocimiento. Aunque a menudo invisibilizada, la contribución de las mujeres a la agricultura está siendo cada vez más reconocida. A pesar del creciente reconocimiento del papel de la mujer en la agricultura, su participación en los órganos de gobierno de las Comunidades de Regantes sigue siendo limitada. Este desequilibrio plantea interrogantes sobre las barreras que puedan existir. Sería interesante plantearse los motivos y tradiciones por los que cuesta ver a mujeres formar parte de los órganos de dirección. Visibilizar el papel de la mujer, dar a conocer el trabajo y los logros de las mujeres en la agricultura puede inspirar a otras mujeres a participar y asumir roles de liderazgo.

Por ello crear redes de apoyo para mujeres vinculadas al mundo del regadío es una buena opción que permite compartir experiencias y conocimientos. ▲



LÍDER EN EL
SECTOR
AGRARIO
EUROPEO



Cuidamos cada gota

PLASSON, líder del sector agrario europeo, pone a su disposición soluciones innovadoras y de calidad que garantizan **cero fugas** y una unión duradera y eficiente para no desperdiciar ni una gota de agua, **el verdadero valor de los productos PLASSON**.

Juntos construimos un país sin fugas



María José Ivars García

Secretaria Junta Local de Algemesi en la Acequia Real del Júcar

Mi cometido está más enfocado a la gestión económico-administrativa de la actividad que la Junta tiene encomendada, que es la distribución equitativa de las aguas y el mantenimiento de los cauces de riego. Considero que la situación laboral de las mujeres en la agricultura se caracteriza principalmente por su avanzada edad, la baja proporción de titulares de explotación, el elevado porcentaje de ayudas familiares y la mayor eventualidad y precariedad en el empleo asalariado en comparación con los varones.

Aunque la mujer siempre ha contribuido de forma sustancial al mantenimiento de la explotación familiar, en muy pocas ocasiones ejerce el control de la explotación y las tareas realizadas son marginales, poco remuneradas y no reconocidas social ni laboralmente.

Sin embargo, en los últimos años se perciben signos de modernización del sector y de profesionalización por parte de las mujeres, a través de la reorientación del sector hacia actividades más dinámicas tales como la producción de alimentos de calidad, inputs para la industria agroalimentaria o productos de la agricultura y la ganadería ecológica.

Es una lástima que no seamos capaces, tanto los poderes públicos, las Administraciones, como los colectivos que intervienen en el sector agrario que tanto está sufriendo actualmente, de frenar el abandono de cultivos, de diseñar estrategias de apoyo a los jóvenes para formarse y desarrollarse laboralmente en este sector y lograr ser más competitivos a la vez que preservamos nuestra tierra, que a veces, se nos olvida es todo un privilegio. ▲



Marien Camarena Martínez

Vicepresidenta y Tesorera Junta de Gobierno de la Comunidad de Regantes de la Real Acequia de Carcaixent

No viene siendo habitual que una mujer ostente cargos en el mundo del agua como tampoco lo es en el sector agrario. Sin embargo, poco a poco nuestra presencia va en aumento. Cabe destacar que una parte amplia del sector quiere dar visibilidad a la figura de la mujer, tal vez así sea, pero en mi opinión el mundo del regadío no es un absoluto igualitario y equitativo. He vivido situaciones que me lo confirman, como por ejemplo al acordar la venta de mis naranjas he tenido que escuchar comentarios del estilo “Una mujer... mal asunto para el trato”, entre muchos otros. También debo decir que desde que comencé en este sector salvo una excepción o dos no he recibido más comentarios de esta índole. La Comunidad de la cual formo parte está acostumbrada a que una mujer se dirija a la Asamblea General para ejercer mi cargo cómo Tesorera y micrófono en mano resuelva sus dudas.

Desde mis inicios las Juntas de Gobierno de las que he formado parte me han tratado sin perjuicios ni desigualdades, me he sentido como una persona más que de manera desinteresada arrima el hombro por el bien de nuestra Comunidad. Tengo el conocimiento de que en otras Comunidades la presencia de la mujer en las Juntas de Gobierno está vetada, en otras palabras: “Ni está ni se le espera”.

Quiero terminar estas palabras haciendo una reflexión sobre el largo camino que tenemos por delante cuyo recorrido no va a ser fácil, pero que paso a paso y sin cesar en el empeño las mujeres seremos más visibles en el mundo agrario y del agua con firmeza al igual que la gota de agua perfora la roca no por su fuerza, sino por su constancia. (Publio Ovidio) ▲

Te adelantamos la PAC



Domicilia tu PAC en Banco Sabadell y nosotros nos encargamos de anticiparte el cobro.

Entre expertos nos entendemos. En Banco Sabadell dispondrás del importe de tu subvención en el momento que decidas: desde el primer día y hasta que recibas la subvención. Nosotros te la anticipamos con unas condiciones preferentes. Solo tienes que domiciliar la PAC en cualquiera de nuestras oficinas.

Para más información, reúnete con uno de nuestros gestores, llámanos al 902 323 000 o entra en bancosabadell.com/agrario



Marta Salomé Fernández Nicolás

Licenciada en derecho y con una explotación agrícola-ganadera en la zona del Duero.



Mª Jesús Manguan Antolí

Jurista volcada en el mundo del derecho de aguas en la zona del Duero.

Respuestas conjuntas

- **¿Cuál es el porcentaje de mujeres en el sector agrario? ¿Y en el del agua?**

Tanto en el sector agrario, como en el del agua, el porcentaje de participación es muy bajo.
- **¿Cómo ha evolucionado este porcentaje durante los últimos años?**

Muy lentamente, porque sigue siendo complicado la inserción de la mujer, principalmente por la conciliación familiar.
- **¿Es el sector agrario en general, y el del regadío en particular, cada día más igualitario?**

Aunque aún falta mucho camino por hacer, es justo reconocer que, para aumentar la rentabilidad económica, se están constituyendo cada día más Sociedades de titularidad compartida entre cónyuges (en las que la mujer se dedica más a la gestión administrativa y el hombre más al trabajo del campo).

Y respecto a los puntos para obtener subvenciones, se prioriza:

 - 1) tener constituida una sociedad de titularidad compartida.
 - 2) ser mujer, por delante de los jóvenes (en este punto no estamos de acuerdo, puesto que, a nuestro juicio, habría que priorizar a los jóvenes antes que al propio hecho de ser mujer).
- **¿Qué importancia tiene el trabajo de las mujeres en la agricultura?**

El mayor trabajo que hace la mujer es el administrativo y en general para la gestión administrativa están más preparadas que los hombres.
- **¿Está lo suficientemente reconocido?**

No, aún queda mucho camino por hacer, siendo el principal obstáculo que lidiar: la conciliación familiar.
- **¿Cuáles son las principales fortalezas y el valor añadido de las mujeres en el sector agrario, en general; y en el del regadío en particular?**

La capacidad de trabajar con la cabeza, la capacidad organizativa, la constancia y somos más luchadoras.
- **¿Cómo podría impulsarse tanto el porcentaje de mujeres como su relevancia en el sector?**

El principal hándicap, como se ha dicho, es la conciliación familiar, especialmente por la falta de servicios en el mundo rural. Falta de servicios que exige desplazarse para labores tan cotidianas como hacer la compra, llevar a los hijos al colegio a las actividades extraescolares.... desplazamientos en los que se invierte mucho tiempo y que la mujer quita de su trabajo profesional. ▲



VAO Sistemas

¿A qué nos dedicamos?

1

Automatización de cabezales de riego y comunicaciones para CCRR

Proyectos llave en mano para la automatización de infraestructuras de riego (cabezales de filtrado, bombes, compuertas, etc.) y diseñamos e instalamos la red de comunicaciones.

2

Telecontrol para CCRR

Disponemos de Sistema de Telecontrol (Sistema de Riego Inteligente) para comandar electroválvulas y lectura de contadores. Comunicaciones Vía Radio/NB-IoT. Fabricación propia.

**UNIDADES REMOTAS con
COSTOS DE EXPLOTACIÓN
MÁS BAJOS DEL MERCADO**



4 pilas x 1,5 V

NUESTROS CLIENTES NOS AVALAN:

Acequia Real del Júcar (Valencia)

Telecontrol en más de 20.000 tomas (electroválvulas y contadores) y automatización de infraestructuras.

CCRR Sector IV, X y XI Picassent (Valencia)

Telecontrol en más de 4.000 tomas y automatización de infraestructuras.

Riegos de Levante Margen Izquierda del Segura (Alicante)

Telecontrol en más de 6.000 tomas monousuario y automatización de infraestructuras.



El telecontrol
DEFINITIVO

OPINIÓN

Desde el primer momento, supe que el sector agropecuario era la carrera ideal para mí. Crecí rodeada de campos y tradiciones que mis abuelos se encargaron de inculcarme. Siempre tuve la necesidad de aportar mi granito de arena en este sector, tan esencial para nuestra vida diaria. La agricultura y la ganadería son vitales para el bienestar de la sociedad, a pesar de sus retos. Comemos y bebemos gracias a estas actividades del sector primario.

Elegir esta profesión fue, para mí, una manera de contribuir a un futuro sostenible donde la eficiencia del agua y el cuidado del medio ambiente sigan siendo prioritarios. Las mujeres llevamos años en este sector y no somos una figura extraña. Pero siendo sinceros, a lo largo de mi formación no he encontrado muchos referentes femeninos en estas disciplinas STEM, lo que hace difícil que muchas jóvenes no se vean animadas a seguir carreras técnicas.

En mi recorrido profesional, muy marcado por la presencia masculina, he aprendido a potenciar mis fortalezas, aportando una visión integral y sostenible para la transformación de las comunidades de regantes, aplicando la adaptabilidad y el compromiso con el cambio, sin olvidarme de la innovación en la gestión del agua.

Por mi experiencia, creo que las mujeres aportamos un valor añadido al sector, pero la participación en estos puestos directivos o de responsabilidad es muy baja, casi nula. Somos, en muchas ocasiones, nuestros peores enemigos dando la batalla por perdida. El sector está cada día más tecnificado y esto da pie a que la participación femenina, aportando su conocimiento y profesionalidad, sea más accesible. Las barreras estructurales y culturales no pueden ser un impedimento a estas alturas del juego.

La mujer siempre ha sido un pilar fundamental en el mundo agropecuario y tenemos que seguir siéndolo, no desde el acompañamiento, sino desde la primera línea de fuego. Tenemos la responsabilidad, como mujeres, de abrir camino y demostrar que la igualdad en el sector es posible y necesaria para enfrentar desafíos en el futuro. La gestión del agua trasciende lo económico; preserva el medio



Aránzazu Simón

Secretaria de la C.R. Sector VIII-III. Tramo Canal de Monegros

ambiente, garantiza la alimentación y hace que el mundo rural siga persistiendo.

Formar parte del cambio, con mi esfuerzo y dedicación, me llena de orgullo y hace contar al mundo que las barreras se pueden romper y se pueden transformar las realidades para hacer al sector primario y al regadío, con la inclusión y el liderazgo femenino, más justo, eficiente y sostenible. ▲

INNOVACIÓN Y SOSTENIBILIDAD ALARGANDO LA VIDA ÚTIL DE TUBERÍAS Y BOMBAS CON LAS SOLUCIONES LOCTITE

**APLICACIONES LOCTITE PARA MANTENIMIENTO INDUSTRIAL
DESCUBRE SOLUCIONES ANTIDESLIZANTES, LIMPIEZA INDUSTRIAL,
REVESTIMIENTOS Y MUCHO MÁS...**



Henkel Ibérica S. A.
C/ Bilbao n.º 72 - 84 08005
Barcelona, España
www.henkel-adhesives.es

Departamento técnico
Tel. 93 290 49 05
tecnico.industria@henkel.com

Atención al cliente
Tel. 93 290 44 86
cs.industria@henkel.com

**Gemma Fenech Giménez**

Técnico de proyectos

En el año 98 cuando empecé mi andadura en el riego, solamente éramos dos mujeres técnico comerciales en el sector del material de riego y sistemas de filtración en todo el territorio nacional. Cada reunión técnica y comercial, así como las visitas a campo eran un desafío constante, no he olvidado las caras de sorpresa e incertidumbre que vislumbré en aquellos años, trabajamos con tesón para ganarnos la confianza del sector, por suerte, la perseverancia y el conocimiento técnico siempre acababan abriéndote las puertas.

La evolución ha sido gradual pero constante y el cambio más significativo lo he notado en los últimos 10-15 años, coincidiendo con la modernización de regadíos y la llegada de la digitalización.

La tecnología ha sido un gran aliado: los sistemas de telecontrol, la agricultura de precisión y la gestión informatizada han ayudado a romper barreras tradicionales. El valor añadido que aportamos las mujeres al sector es innegable: una visión más integral de los proyectos, capacidad de mediación y organización, y un enfoque práctico en la resolución de problemas. Mi experiencia me dice que los equipos mixtos funcionan mejor y toman decisiones más equilibradas.

Para seguir avanzando, es fundamental mantener el impulso en la formación técnica, crear programas de mentoría que apoyen a las nuevas profesionales, y seguir modernizando las estructuras de gestión. El futuro del regadío necesita aprovechar todo el talento disponible, y eso significa crear entornos verdaderamente inclusivos. A lo largo de mi carrera, he tenido el privilegio de conocer a mujeres excepcionales que han sido pioneras, desde ingenieras que diseñaban los primeros sistemas de riego automatizado, técnicas que llevaban las direcciones de obra de los proyectos de modernización, hasta presidentas y técnicas en comunidades

de regantes que han revolucionado la gestión del agua en sus zonas. Cada una de ellas ha contribuido a abrir camino para las siguientes generaciones, demostrando que la experiencia y el conocimiento no tienen género, se trata de profesionalidad. ▲

**Marta Pérez Ortola**

Responsable de proyectos

Desde mi experiencia personal, he visto cómo las nuevas generaciones de profesionales están más equilibradas en cuanto a género, especialmente en ámbitos como la investigación, la innovación y la gestión del agua. El sector está evolucionando hacia una mayor igualdad, impulsado por varios factores: la digitalización, que está transformando los métodos tradicionales de trabajo; la creciente preocupación por la sostenibilidad, donde las mujeres están teniendo un papel muy activo; y el cambio generacional en las explotaciones familiares, empresas y cargos en comunidades de regantes. El trabajo de las mujeres en la agricultura ha sido históricamente fundamental, aunque no siempre visible. Muchas han sido y son el pilar de las explotaciones familiares, combinando la gestión administrativa con el trabajo en campo y el cuidado familiar. Este triple papel merece un reconocimiento que, poco a poco, se va haciendo más patente. Las mujeres aportamos: una visión más integradora de la sostenibilidad, habilidades de comunicación que facilitan la resolución de conflictos, y una capacidad especial para construir redes de colaboración. Para seguir avanzando, es fundamental trabajar en varios frentes: fomentar referentes femeninos que inspiren a las nuevas generaciones, impulsar la formación continua adaptada a las nuevas tecnologías, y crear redes de apoyo profesional. El futuro del sector agrario y del regadío será más sostenible y exitoso en la medida en que sepa aprovechar el talento de todos, independientemente del género. ▲



**Súmate a nuestro canal de WhatsApp
y a nuestras redes**



FENACORE

Oportunidades para la participación en la revisión de las Dotaciones de riego del Cuarto Ciclo de Planificación Hidrológica (2028-2033)

El proceso de elaboración del cuarto ciclo de planificación hidrológica (2028-2033) ha comenzado con la publicación de los documentos iniciales correspondientes a diversas demarcaciones hidrográficas de España. Este ciclo abarca las cuencas del Cantábrico Occidental, Guadalquivir, Ceuta, Melilla, Segura, Júcar, y la parte española de las cuencas del Cantábrico Oriental, Miño-Sil, Duero, Tajo, Guadiana y Ebro. Los documentos se encuentran actualmente en periodo de consulta pública, que estará abierto hasta el 20 de junio de 2025.

En algunas de estas demarcaciones, como la del Ebro, se prevén importantes ajustes en las dotaciones de agua para ciertos cultivos, con reducciones respecto a los planes anteriores. Esta revisión también ha suscitado la omisión de dotaciones para cultivos emergentes, como el almendro y el pistacho, que han ganado terreno en las tierras españolas en los últimos años. En particular, la Demarcación Hidrográfica del Ebro ha sido señalada por no considerar las necesidades hídricas de estos cultivos, que se están expandiendo rápidamente en la región debido a su adaptación a las condiciones climáticas actuales.

En concreto, el 25 de septiembre de 2024 se ha publicado un estudio realizado por la empresa HEYMO Ingeniería a instancias de la CHE. El 26 de septiembre la CHE celebró una Jornada sobre la actualización de las dotaciones en el próximo ciclo de planificación (2028-2033). Esta Jornada

forma parte de las sesiones que organiza la OPH acerca de los avances del nuevo ciclo de planificación, que ha entrado en consulta pública este año 2025.

El resultado del citado estudio revela varias previsiones importantes sobre la gestión y planificación de los recursos hídricos en la demarcación:

1. **Reducción de las dotaciones:** Se prevé una reducción general del **12%** en las dotaciones de agua con respecto a los valores vigentes en la planificación hidrológica actual. Esta reducción se debe a una gestión más eficiente de los regadíos, gracias a su modernización.
2. **Regadíos menos modernizados:** En los regadíos que aún no han sido modernizados, y que presentan un mayor margen de mejora, la reducción de dotaciones podría ser más significativa, oscilando entre **14% y 19%**.
3. **Regadíos tecnificados:** En los regadíos más tecnificados, que ya cuentan con menos margen de mejora, la reducción de dotaciones sería menor, hasta un **3%**.
4. **Ampliación de cultivos considerados:** En las nuevas dotaciones, se incorporan 154 cultivos dentro de la demarcación, frente a los **63 cultivos** que se consideraban anteriormente.
5. **Impacto del cambio climático:** El estudio también tiene en cuenta el posible impacto del cambio climático sobre los regadíos. Se han contemplado dos escenarios futuros:
 - **En 2045:** Se prevé un **incremento medio del 7%** en la dotación de agua debido a los cambios climáticos.
 - **En 2070-2100:** Se espera un **incremento del 20%** en la dotación, lo que refleja la tendencia a un mayor impacto de los efectos del cambio climático en la disponibilidad de agua.



Actualmente, los rasgos comunes que presentan las dotaciones establecidas en los distintos planes hidrológicos serían las siguientes.

- **Infradotaciones:** Actual infradotación en algunos cultivos (p.e Berries 4.500 m³/ha/año en el PH Guadalquivir) que supone: estrés hídrico de la planta o tener que dejar de regar parte de la superficie total, ambas situaciones suponen una reducción de la productividad y de empleo en el sector agrario.
- **Ausencia cultivos:** Las dotaciones por cultivos que se exponen en los planes no suelen contener todos los tipos de cultivos que dan en sus respectivas demarcaciones hidrográficas, a modo ejemplo, se aprecia en la Tabla 7 del estudio de las nuevas dotaciones en la demarcación del Ebro la omisión de algunos cultivos, algunos de ellos son cada vez más recurrentes como son, el cultivo de almendro y el cultivo de pistacho.
- **Disparidad entre las dotaciones de las diferentes Confederaciones:** Poniendo como ejemplo la tabla N^o7 del estudio sobre las dotaciones para el cuarto ciclo en la CHE se pueden observar notables diferencias entre las dotaciones con las del resto de planes hidrográficos (2022-2027), destacan por su diferencia, las siguientes:

Cultivo	Dotaciones netas máximas (m ³ /ha/año)				
	Ebro	Tajo	Segura	Júcar	Cataluña
Avellano	7.790	3.100			
Cebolla	6.690	4.800			
Remolacha	7.530	5.700			
Espárrago	5.060	1.800			
Girasol	6.380	3.200	4.360		
Nogal	7.940	2.700			
Trigo	4.870	1.500			

- Las dotaciones netas máximas establecidas en los planes hidrológicos no **consideran de manera precisa la diversidad de tipos de suelo** dentro de cada demarcación. Por ejemplo, en la Aldea de El Rocío (Huelva), los suelos arenosos requieren una mayor cantidad de agua para mantener su productividad, comparado con otros suelos más arcillosos o limosos.
- La planificación actual tampoco tiene en cuenta las particularidades de los **suelos alomados**, donde la inclinación del terreno afecta la infiltración y la retención de agua.

Estas características pueden influir significativamente en la demanda real de riego, creando desajustes entre las dotaciones planificadas y las necesidades reales.

- El **riego anti helada**, crucial para proteger los cultivos en épocas de heladas, no se considera específicamente en la determinación de las dotaciones máximas. Este tipo de riego requiere volúmenes adicionales de agua en momentos críticos del desarrollo del cultivo.

A lo que hay que añadir las siguientes prácticas:

- Novación o modificación de características de la concesión de aguas, supone que la Confederación aplique dotaciones (contempladas en los planes hidrológicos) muy inferiores a las recogidas en el título jurídico original.
- El cambio de cultivo contemplado en el título concesional no supone una modificación de características esenciales de la misma (STJ Andalucía nº 54/2024 y STJ Andalucía 1613/2022).
- El cambio de cultivo contemplado en el título concesional no supone una modificación de características esenciales de la misma (STJ Andalucía nº 54/2024 y STJ Andalucía 1613/2022).
- Necesidad de terminación de nuevas obras hidráulicas de almacenamiento (balsas, presas, embalses) y de modernización o rehabilitación de las existentes (canales, acequias). P.e: Presa Mularroya, embalse Montearagón, Presa de San Calisto, Rehabilitación Canal Bajo del Guadalquivir, etc).

Finalmente, concluir que el actual proceso de consulta pública ofrece una oportunidad para que los interesados, incluidos los agricultores, técnicos y entidades implicadas en la gestión del agua, puedan expresar sus opiniones y preocupaciones sobre la gestión futura de los recursos hídricos en estas cuencas. La participación activa es crucial para garantizar que los planes de planificación hidrológica del cuarto ciclo se ajusten a las necesidades reales de todos los sectores involucrados y contribuyan a una gestión sostenible del agua en España. ▲

Monica Sastre Beceiroz

Socia fundadora de Sastre Beceiro Abogados
 Doctora en Derecho
 Letrada asesora comunidades de regantes
 monica@sastredespacho.com

Manejo del riego con medidas de potencial hídrico de tallo

Introducción

El sector de la agricultura está avanzando gracias a la utilización de la tecnología que se está aplicando, la cual está ayudando a los agricultores a realizar una mejor gestión de los recursos agrícolas basándose en datos objetivos tomados en campo, que eliminan el riesgo derivado de las actuaciones que han sido tomadas de forma subjetiva, o lo que es lo mismo con un grado importante de incertidumbre.

Sabemos que el resultado productivo de un cultivo y una variedad lo proporciona el conjunto de interacciones entre genotipo, ambiente y suelo, difíciles de separar y en el que el factor agua es decisivo. Una forma de tener una visión general de la afección de dichas interacciones sobre el cultivo es mediante la medida de los potenciales hídricos tomados en planta, que nos proporcionarán una información objetiva que nos servirá para tomar la decisión de cuándo es necesario regar.

Hay diferentes protocolos de medir el potencial hídrico en plantas. Uno de los más habituales y con muy buenos resultados es el potencial hídrico de tallo a medio día solar. Esta técnica comenzó a usarse en investigación, pero al tratarse de una metodología sencilla y fácil de utilizar, está siendo implementada en explotaciones comerciales.

Potencial hídrico de tallo

El potencial hídrico se mide en hojas que han sido envueltas con una lámina de plástico y papel de aluminio, como mínimo 30 minutos antes de la medición, cuando la demanda de evaporación suele ser máxima, y las plantas están sometidas al mayor estrés hídrico. El equipo empleado para la medición del mismo es la cámara de presión tipo Scholander (Figura 1a). Es un método destructivo, ya que se introduce una hoja en la cámara cerrada herméticamente, con el peciolo fuera de la misma. Posteriormente se introduce nitrógeno gaseoso hasta que se observa la aparición de agua en el extremo del peciolo que queda

fuera de la cámara. Se detiene el flujo de gas y la presión que marque el manómetro del equipo es la que se corresponde, con signo contrario, al potencial hídrico de la planta, o lo que es lo mismo, la presión a la que está el agua retenida en la planta, por tanto, cuanto más hidratada esté una planta, menos presión será necesaria realizar para que expulse el agua de sus estructuras internas. Existen factores internos y externos que regulan el proceso, por lo que ante igualdad de factores externos (suelo y clima), son los factores internos los que marcarían las diferencias. Por tanto, ante condiciones ambientales y edáficas iguales, diferentes cultivos e incluso diferentes variedades de un mismo cultivo, presentarán niveles de potencial hídrico de tallo distintos.

Una variante de la cámara de presión que se ha indicado es la que no es necesaria la utilización de una bombona de nitrógeno gaseoso, ya que la presión es dada de forma manual por la carrera de un pistón (Figura 1b). La bomba de aire está equipada con un reposapiés para facilitar el manejo. Por cada carrera del pistón, la presión incrementa entre 1 y 4 bar. La ventaja es que es menos pesada, pudiendo ser más manejable a nivel

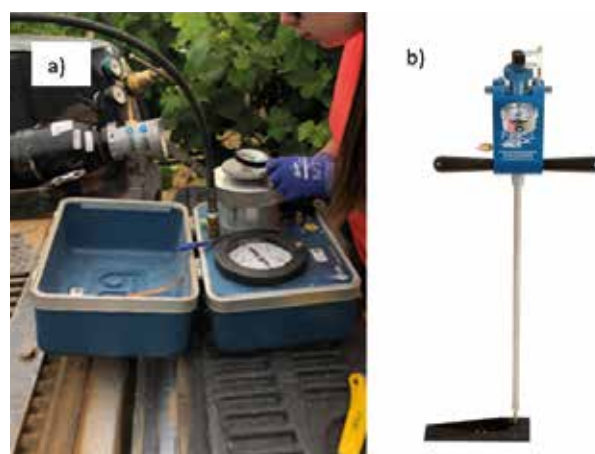


Figura 1. Cámaras de presión tipo Scholander: a) medida de potencial hídrico con cámara alimentada con bombona de gas que proporciona la presión a aplicar, b) cámara sin bombona de gas, la presión es proporcionada por un pistón accionado manualmente.

Cultivo	Nivel de estrés hídrico (MPa)		
	Sin estrés	Estrés moderado	Estrés elevado
Almendro	-0,6 a -1,0	-1,0 a -1,5	Menor a -1,5
Olivo	-0,6 a -1,2	-1,2 a -1,9	Menor a -1,9
Pistachero	-0,6 a -1,5	-1,5 a -2,0	Menor a -2,0
Vid vinificación	-0,6 a -0,8	-0,8 a -1,1	Menor a -1,1

de agricultor. El inconveniente es que está limitada a 20 Bar (2MPa), por lo que en determinados cultivos y con estrés severo, no se podría utilizar.

Potenciales hídricos de tallo en diferentes cultivos

Cada cultivo presenta unos valores de potencial ante mismas condiciones edáficas y ambientales. Por tanto, el valor umbral de potencial hídrico que presentan cada uno de los cultivos para indicarnos su nivel de estrés (ninguno, moderado o muy estresado), es diferente de unos a otros. La tabla 1 resume unos potenciales hídricos que podrían ser considerados como referencia para cuatro cultivos leñosos cultivados en zonas de clima semiárido del territorio nacional, en función del nivel de estrés hídrico.

A modo de ejemplo, la figura 2 muestra las medidas de potencial de tallo a medio día solar en tres plantaciones de almendro: una de ellas regada al 100%; otra regada por debajo de las necesidades de riego máximas; y la tercera de ellas se trata de una plantación de secano. Se observa que los potenciales de la regada al 100% se encuentran en la zona sin estrés hídrico, en todas

las medidas realizadas, representada en la gráfica en trama de color verde. En cambio, la plantación de secano, únicamente en la primera medida se encontraba sin estrés, posteriormente pasa a una zona de estrés moderado (segunda, tercera y cuarta medida), para finalmente encontrarse con elevado estrés hídrico (quinta y sexta medida). Niveles intermedios de potenciales son los que presenta la plantación que ha sido regada con el objetivo de alcanzar un estrés hídrico moderado. Por tanto, la decisión de cuándo aplicar el riego de manera objetiva, vendrá determinada por el cultivo y el valor de potencial encontrado, así como del nivel de estrés que nos hayamos marcado entre los objetivos de manejo productivos.

Como conclusión, actualmente se dispone de equipos técnicos que con un manejo muy sencillo, nos proporcionan una información real del estado hídrico de la planta y por tanto de la necesidad o no de la aplicación del riego. ▲

Amelia Montoro Rodríguez

Servicio de Asesoramiento de Riegos del Instituto Técnico Agronómico Provincial
Miembro de AERYD

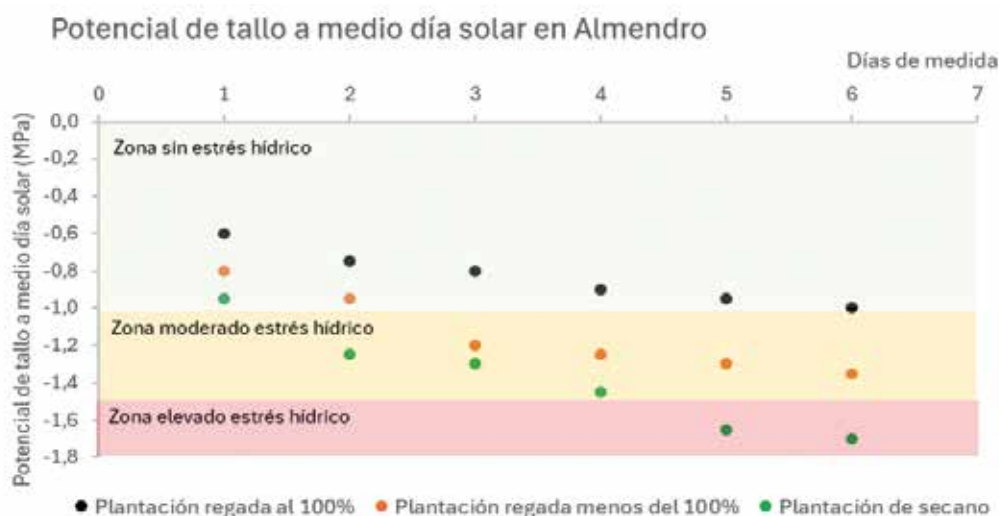


Figura 2. Ejemplo de medidas de potencial hídrico de tallo en tres plantaciones de almendro.

NUESTROS PATROCINADORES

CoReSat

La solución informática integrada para la gestión de comunidades de regantes y S.A.T.

 **unregadio
másseguro**
epgsalinas | Corredores de seguros

 **hidroconta**
metering technology

 **BACCARA**
AUTOMATION & CONTROL

 **TUYPER**

 **Amiblu**
Pipes designed for generations

 **ENERGREEN**
Professional Machines *Iberica*

 **VEOLIA**

 **BERMAD**

 **AVR**

 **PLASSON** GrupoTragsa

 **Rivulis**

 **CAJA RURAL**

 **MOLECOR**
Smart water

 **Sabadell**

 **SPHERAG**

 **Regaber**
matholding group

 **VAO**
SISTEMAS

 **acciona**

 **Henkel**

 **PAM**
SAINT-GOBAIN

 **Prefabricados
Delta**

 **moval**
agroingeniería

Presidente del Consejo Editorial Juan Valero de Palma Manglano

Consejo Editorial Margarita Molina (FENACORE),
Pedro Parías (FERAGUA), César Trillo (CGR Alto Aragón),
José Luis Pérez (CGR Canal Aragón y Cataluña),
Manuel Mantecón (SC Embalse Barrios de Luna),
Benjamín Aparicio (CGU Canal Principal del Campo del Turia),

Coordinadores Margarita Molina, David Hernández, Enrique Cerdeira.

Imprime Grafoprint, SL - **Depósito Legal** M-32243-2005

Edita Federación Nacional de Comunidades de Regantes de España (FENACORE)
Paseo de la Habana, 26 - 28036 Madrid

Tlf 91 563 63 18 - **Fax** 91 563 62 53

www.fenacore.org — **fenacore@fenacore.org**

*FENACORE no se identifica necesariamente con el contenido de los artículos ni con las opiniones de sus colaboradores

* Imágenes de la portada y reverso portada de Freepik.

**Síguenos en nuestras
redes sociales y
suscríbete al boletín**

